



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Le 8 mars : Journée de la femme



La « journée internationale de lutte pour les droits des femmes » ou « journée des droits des femmes » trouve ses origines dans les manifestations de lutte des femmes et des filles du début du 20^e siècle. Depuis, le 8 mars est une journée de sensibilisation pour les droits des femmes et l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce 8 mars, la section CFDT réaffirme son engagement pour l'égalité femmes-hommes, une valeur au cœur de notre action syndicale.

#égalité #droit
#8MARS #femme



Au sein de l'entreprise et de la société, nous luttons contre les inégalités salariales, le plafond de verre et les discriminations. Nous promovons la mixité des métiers, défendons l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, et combattons le harcèlement au travail.

La CFDT œuvre pour une rémunération juste pour tous les salariés et le respect des droits des femmes. Le 8 mars souligne cet engagement, qui se poursuit au-delà de cette date.

Ensemble, construisons un monde du travail plus égalitaire et inclusif.

Visite de site

Nous serons présents sur le site de Charleville-Mézières le 17 Avril.

N'hésitez pas à venir vers nous lors de notre visite.

Sommaire

- **Actualités régionales**
Visite des sites de Nancy
CSSCT Metz Sablon
- **Rappel de vos droits**
Congé proche aidant & autres



Actualités régionales

Visite des sites de Nancy

Le lundi 17 mars vos élus étaient en visite sur le site de Nancy Brabois le matin et l'après-midi sur le site de Nancy Lobau.



Nous avons eu l'occasion de rencontrer nos collègues des **services support**, qui nous ont fait part de leurs conditions de travail et des locaux agréables. Le personnel de **métrologie** et du **contrôle qualité** ne nous ont pas fait de revendication particulière. Nous avons également visité les services du **prélèvement**, du **SPC** et de **logistique**.



IHE/DEL Nancy

Nous avons eu l'occasion de discuter avec nos collègues de l'IHE/DEL de Brabois et de Lobau.

Le moral de l'équipe est **au plus bas**, ils ont l'impression que leur métier n'est **pas reconnu**. Pourtant le métier de technicien IHE/DEL demande beaucoup de **responsabilités** et de **concentration**. Ce problème perdure depuis 2023, rien n'a été fait depuis.

Ils doivent également s'occuper du **L2R** tout en travaillant sur **deux sites** ce qui engendre une **organisation complexe**. L'équipe souhaiterait du personnel supplémentaire pour pouvoir répartir toutes ces tâches annexes.

Merci à tous pour votre accueil chaleureux !



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Retour CSSCT Metz Sablon

La commission **SSCT**, constituée majoritairement de la **CFDT**, était présente sur le site de Metz Sablon le vendredi 14 mars.

Nous avons eu l'opportunité **d'échanger** avec vous concernant vos conditions de travail, en mettant l'accent sur les mesures pouvant être améliorées.

Vous nous avez exprimé votre désir de travailler dans des **conditions optimales**, comme c'est le cas sur d'**autres sites**, car ce n'est pas la réalité actuellement. Vous avez le sentiment d'être les **grands oubliés de l'EFS**, les **parents pauvres**.

Vous nous avez parlé de vos besoins urgents de matériels plus adaptés :

- Nouvelles poubelles.
- Des chariots pour remplacer ceux équipés de plaques en verre.
- D'un chariot élévateur comme celui du magasin de Metz.
- De tabourets mieux adaptés pour les collectes.
- Les sacs d'urgence n'ayant pas de fond dur : demande d'un diable comme à Nancy.

Tout cela a été remonté à la direction. Il n'y aura **aucun problème**, cela sera réalisé. Il est important de consulter votre **réfèrent matériel** ainsi que votre **responsable de site** pour passer les commandes et, surtout, choisir le matériel le plus **approprié**.

Concernant les **fuites**, le **toit sera rénové fin mars début avril**.

UN GRAND MERCI à vous pour votre accueil et à Madame L'hôte Christine pour la visite.

N'hésitez pas à nous **re-solliciter** si vos **demandes ne sont pas honorées** ou si vous avez d'**autres problématiques** à nous soumettre.





Rappel de vos droits

Congé proche aidant & autres

ACCORD SUR LA COHESION SOCIALE
ET L'EGALITE DES CHANCES 2014-2016

En France, les congés proche aidant existent pour permettre aux salariés de s'occuper d'un proche en situation de dépendance (handicap, maladie, perte d'autonomie).

Voici les différents types de congés que vous pouvez envisager, ainsi que d'autres alternatives disponibles :



1. Congé de proche aidant (article L3142-16 du Code du travail)

Objectif : Permet à toutes personnes de **cesser son activité professionnelle** afin de **s'occuper d'un membre de sa famille handicapé** ou faisant l'objet d'une **perte d'autonomie** d'une particulière gravité.

Durée : Jusqu'à **3 mois**, renouvelable dans la limite de **1 ou 2 ans** sur l'ensemble de la carrière.

2. Congé de solidarité familiale (article L1225-62 du Code du travail)

Objectif : Permettre à un salarié de s'occuper d'un **proche en fin de vie**.

Durée : Jusqu'à **3 mois**, renouvelable une fois.

3. Congé de présence parentale

Objectif : Le congé de présence parentale permet aux salariés de s'occuper d'un **enfant à charge** atteint d'une maladie, handicapé ou gravement blessé, nécessitant des **soins** et une **présence soutenue**.

Durée : Jusqu'à **310 jours ouvrés maximum**

4. Autres dispositifs

Temps partiel : Les salariés peuvent demander une réduction de leur temps de travail pour s'occuper d'un proche.

Aménagement d'horaires : L'employeur peut proposer des horaires flexibles pour faciliter le rôle d'aidant.



Pour les différents congés (point 1 à 3)

Le salarié doit informer son employeur par écrit **15 jours à l'avance**.
Les congés ne sont **pas rémunérés** par l'employeur.

Aides financières

Allocation journalière du proche aidant (AJPA) : Sous conditions, une indemnité peut être versée par la CAF pour compenser la perte de revenus.





ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Tour des sites

La **CFDT**, un syndicat **proche du terrain** en se rendant régulièrement sur les sites de l'**EFS GEST**.

N'hésitez pas à nous solliciter, ces temps **d'échanges** sont cruciaux et essentiels pour nous permettre de construire **nos revendications** aussi bien régionales que nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre **poste de travail** ou au sein de votre **équipe**, faites le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à **votre rencontre**.

La **CFDT** **proche de vous** et à votre **écoute** pour agir au mieux pour vos conditions de travail et vos droits.

Le **20 mars** c'est le **printemps**, avec lui on retrouve **l'enthousiasme**, la **motivation**, le **sourire** et on a envie de rejoindre la grande famille **CFDT** en **adhérant**.

CLICK HERE



Discutons !

Pour suivre nos actualités et actions, vous pouvez vous rendre sur le site cfdt-efs.fr ou nous contactez directement.

Ensemble, nous sommes plus forts !

À très vite,
L'équipe **CFDT Grand Est**

**Christine WALTER et
Catherine LEGENTIL**

Déléguées syndicales régionales
CFDT EFS Grand Est

christine.walter67@gmail.com
catherinelegentil@laposte.net



P.-S. : Conformément à notre accord, il n'est pas possible de répondre à vos questions via cette messagerie professionnelle

"Toute personne ne souhaitant plus faire partie de la liste de diffusion syndicale CFDT peut, via l'option courrier indésirable de sa boîte email, bloquer l'expéditeur."