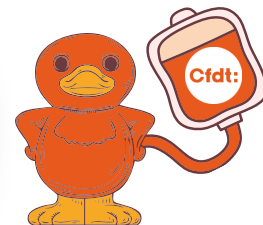




**ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Le Canard Ô Sang



[www.cfdt-efs.fr](http://www.cfdt-efs.fr)

Mars 2025

## SOMMAIRE

Transformation à l'EFS	1
Budget rectificatif 2025	2
Réorganisation des SI à l'EFS	3
Adhérez	4



Le président de l'EFS a d'ailleurs choisi de ne pas renouveler le poste de Directeur de la Transformation. Un signal fort qui en dit long sur le bilan de ces 10 mois. La "transformation" semble avoir été reléguée au second plan.

La CFDT demande à la Direction de l'EFS de faire preuve de transparence et de rendre des comptes. Les personnels de l'EFS méritent de savoir ce qui a été fait, ce qui n'a pas été fait, et pourquoi.

Alors, que s'est-il passé ? Pourquoi cette lenteur, cette incapacité à mettre en œuvre des changements significatifs ? Les questions sont nombreuses et les réponses se font attendre.

Selon la Direction, la transformation de l'EFS serait une nécessité pour assurer son avenir et sa pérennité...

La CFDT EFS s'interroge : où sont passées les ambitions affichées ? Quels sont les freins qui ont empêché cette transformation d'aboutir ? Il est urgent de faire le bilan de cette période et de tirer les leçons pour l'avenir.

Pour la CFDT, elle ne pourra se faire sans :

- une vision claire,
- une stratégie ambitieuse
- une mise en œuvre efficace en associant en amont les représentants du personnels.

## Transformation à l'EFS : 10 mois pour accoucher d'une souris ?

L'arrivée d'un Directeur Général, Directeur de la Transformation, il y a 10 mois, avait suscité de grands espoirs. L'objectif était clair : transformer en profondeur l'Établissement Français du Sang. Mais après une gestation digne d'un éléphant, force est de constater que l'accouchement d'une souris a été des plus discrets

Dix mois, c'est long, surtout quand il s'agit de mener une transformation d'envergure. Pourtant, les résultats ont du mal à être visibles. On est loin de la révolution annoncée.



**La CFDT EFS sera vigilante et continuera de défendre les intérêts des personnels pour que cette transformation soit enfin à la hauteur des enjeux.**

# Budget rectificatif 2025 de l'EFS



La **CFDT** dénonce un manque d'ambition et des promesses non tenues

Le budget rectificatif 2025 de l'Établissement Français du Sang (EFS) a été présenté, et la **CFDT** exprime sa profonde déception. Malgré une subvention supplémentaire de 14,5 millions d'euros par rapport à 2024, des inquiétudes majeures persistent.

La **CFDT** se réjouit de l'obtention de fonds supplémentaires, dont elle n'est pas étrangère. Cependant, elle dénonce l'écart persistant entre les besoins réels de l'EFS et les fonds alloués. La réserve prudentielle, qui s'élevait, pour le moment à 4,3%, accentue ce manque à gagner. La **CFDT** a demandé à la direction de fournir l'arrêté ministériel concernant la réserve prudentielle.

Si une partie des fonds est allouée à la révision des classifications et des rémunérations, ainsi qu'à la création de postes, la **CFDT** critique les dépenses en services extérieurs. Le financement de projets stratégiques, de la bioproduction, de la recherche et de l'innovation est certes nécessaire, mais l'utilisation de 400 000 euros pour la RANC dont l'utilité opérationnelle est encore à démontrer reste questionnable.



La **CFDT** déplore l'absence de financement du forfait mobilité durable et des CESU petite enfance jusqu'à 6 ans, pourtant promis par la direction. Cette politique déloyale engendre une perte de confiance et un turn-over important.

De plus, la stratégie budgétaire, avec un emprunt de 25 millions d'euros fléché vers une activité déficitaire, est jugée contestable. La course à l'efficacité continue de dégrader les conditions de travail du personnel de collecte, déjà en difficulté.

## La **CFDT** exige :

- Le respect des engagements pris en matière de forfait mobilité durable et de CESU petite enfance.
- Une meilleure répartition des fonds, en privilégiant l'amélioration des conditions de travail et l'investissement dans du matériel essentiel.
- Une stratégie budgétaire plus responsable, qui ne repose pas sur un endettement excessif.

**En raison de ces insuffisances et de ces manquements, La **CFDT** a donné un avis négatif concernant le budget rectificatif 2025.**



**La **CFDT** appelle la direction à prendre conscience des enjeux et à agir concrètement pour améliorer l'attractivité des postes et la reconnaissance du travail des personnels.**

## Réorganisation des SI à l'EFS

La CFDT dit "non" à un projet risqué !

La direction de l'EFS a présenté un projet de mutualisation des ressources et du pilotage des Systèmes d'Information (SI), arguant des objectifs louables : améliorer la maîtrise et la sécurisation du SI, optimiser les services et accélérer la transformation numérique. Des arguments séduisants, mais qui cachent une réalité bien plus inquiétante selon la CFDT.

### Des objectifs louables, une réalité préoccupante...

Si la CFDT reconnaît la nécessité d'une évolution des SI, elle dénonce une réorganisation complexe, synonyme de bouleversements pour les personnels. Changements de responsabilités, rattachements hiérarchiques modifiés, risques de mobilité déguisée : les inquiétudes sont nombreuses.

### Hyperspécialisation et perte de compétences

La CFDT s'alarme également de l'hyperspécialisation des postes, qui entraînera une perte de polyvalence et de compétences. Un véritable jeu de chaises musicales, où les personnels risquent de se retrouver enfermés dans des tâches monotones et peu valorisantes.

### Manque de transparence et d'accompagnement

Tout au long du projet, la CFDT a déploré un manque de communication et de transparence. L'absence de plan de formation et d'accompagnement au changement est également pointée du doigt.



## RÉORGANISATION DES SERVICES



La CFDT exige des garanties !

Suite à l'expertise votée en CSEC, la direction a revu temporairement sa copie, mais cela ne suffit pas.

### La CFDT demande :

- Un accompagnement renforcé pour les personnels, avec des formations supplémentaires et une harmonisation des pratiques RH.
- Des évaluations régulières de l'impact de la réorganisation sur les conditions de travail.
- La mise à jour régulière du DUERP et du PAPRI Pact.

### La CFDT se prononce contre le projet

En cohérence avec les préconisations de l'expert du CSEC, la CFDT se prononce contre ce projet de mutualisation. Elle demande à la direction de prendre en compte ses revendications et d'engager un dialogue constructif.

**Ensemble, défendons nos droits !**

**La CFDT appelle tous les personnels de l'EFS à se mobiliser pour défendre leurs conditions de travail et exiger une réorganisation respectueuse des personnels.**



Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# La Cfdt À MES CÔTÉS au QUOTIDIEN



## LE SAVIEZ-VOUS ?

**ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt**, c'est bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militants Cfdt pour me conseiller et m'accompagner, m'aider et me guider dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).

**ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt**, c'est donner du poids à mon syndicat dans les négociations et concertations avec le patronat et l'État pour défendre le droit de tous les salariés, ainsi que dans les branches professionnelles où se négocient les conventions collectives.

**ET ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt**, c'est aussi avoir accès à une offre de services personnalisée et multicanale, d'assurances, de publications, de formations, d'accompagnements, etc., qui sont inclus dans le prix de mon adhésion.

## LA PROTECTION DE LA CAISSE NATIONALE DE SOUTIEN SYNDICALE VIA MON SYNDICAT

### LE SOUTIEN JURIDIQUE

Face à votre employeur un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente en cas de saisine d'une juridiction (comme les prud'hommes par exemple).

### LA PRESTATION GRÈVE

La Cfdt est la seule organisation syndicale à mettre à disposition de tous ses adhérents une caisse de grève afin d'indemniser leur perte de revenus en cas de grève\*.

### LES ASSURANCES

- L'assurance « **Vie professionnelle** » : elle prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié\*.
- L'assurance « **Vie syndicale** » : elle couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

### L'AIDE AUX VICTIMES DE RÉPRESSION SYNDICALE

Ce service est destiné aux militants mis à pied ou licenciés pour leur activité syndicale pour compenser une perte financière ou retrouver du travail.

\*garantie active dès 6 mois d'adhésion.

## VOUS ÊTES À QUELQUES CLICS DE TOUS VOS SERVICES Cfdt !

Tous vos services Cfdt sont accessibles de votre Espace adhérent.

Pour l'activer, si ce n'est déjà fait, rien de plus simple :

- rendez-vous sur [monespace.cfdt.fr](https://monespace.cfdt.fr)
- puis saisissez votre numéro personnel d'adhérent (NPA) à 10 chiffres, sans espace, ou votre adresse e-mail.

Si vous n'arrivez pas à activer votre compte la première fois, n'hésitez pas à visionner la vidéo tutorielle ou télécharger le tuto (accessibles sur [www.cfdt.fr/identification](https://www.cfdt.fr/identification)) afin de le créer plus facilement !

**Le saviez-vous ?** Votre cotisation Cfdt bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de vos frais réels.

## L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL, DANS LES POINTS D'ACCUEIL Cfdt ET AUPRÈS DE MON SYNDICAT



Être en proximité de la Cfdt, c'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute attentive ce qui permet de ne pas rester seul.

Avoir un interlocuteur Cfdt, c'est avoir quelqu'un qui peut m'apporter des renseignements de premier niveau, m'indiquer les démarches à mettre en œuvre pour réaliser mes projets ou résoudre mes problèmes, et m'indiquer où trouver des informations pertinentes.

Avantages & moi

## LES SERVICES PRATIQUES

JOB à la carte

RÉPONSES À LA CARTE

### RÉPONSES À LA CARTE

Une question ? Parce que j'adhère, je peux à tout moment avoir une réponse, un conseil, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée.

### JOB À LA CARTE

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi et à la reconversion professionnelle, utile aussi pour trouver un stage.



## MaFormation Cfdt: en 1 clic !



## LES FORMATIONS Cfdt

Tout adhérent Cfdt dispose d'un droit à la formation syndicale

Notre plateforme multimodale vous propose des modules en e-learning, intégralement dédiés à la formation Cfdt, en présentiel, en classe virtuelle ou en format mixte (présentiel + distanciel).

Si vous êtes **nouvel adhérent**, la formation « **Bienvenue** » vous permet de découvrir et de mieux comprendre la Cfdt et son fonctionnement.

Selon votre niveau d'engagement au sein de notre organisation et selon vos vœux, nous vous offrons la possibilité de monter en compétences dans de bonnes conditions, **grâce aux formations de votre fédération ou de votre union régionale**.

Vous pourrez aussi accéder à des formations en libre-service, sans inscription préalable.

**MaFormation Cfdt en 1 clic** sera régulièrement mise à jour avec de nouveaux modules, aussi n'hésitez pas à vous reconnecter souvent !

## Adherez en ligne !

