

**2025**

L'équipe **CFDT Siège** vous présente ses vœux les plus sincères de santé, de succès et de sérénité. Que cette nouvelle année soit pleine d'accomplissements, tant sur le plan professionnel que personnel.

Nous serons à vos côtés pour défendre vos droits, améliorer vos conditions de travail et favoriser un dialogue social constructif. Ensemble, continuons à travailler pour un avenir plus juste et solidaire.

Toute l'équipe de la **CFDT Siège** vous souhaite une excellente année 2025 !



### Retours sur les derniers CSE

- **Ambition plasma : un projet qui n'impacte pas les conditions de travail des salariés du siège ?**

Lors du dernier CSE en janvier, les élus ont été informés du projet Ambition Plasma.

→ Oui, ce projet va impacter les régions car elles vont devoir prélever davantage et se réorganiser.

#### **Mais qu'en est-il vraiment pour nous, salariés du siège ?**

Un directeur de programme rattaché au Directeur Général et de la Transformation (*lequel ?*) est nommé pour piloter le déploiement ;

Il sera sans doute accompagné d'une Assistance à la maîtrise d'ouvrage (création de poste).

Il sera aussi appuyé de collaborateurs : DAF, DRH, Marketing, Communication, DCP, DAIM et DJC dont il coordonnera leur action. Mais comment ? Sur quelle base la charge de travail de ces salariés a-t-elle été évaluée ?

Pour la **CFDT**, ce projet va clairement impacter la charge de travail des salariés du siège et nous ne pouvons nous satisfaire d'une simple information sur la vision nationale du programme. Nous demandons de pouvoir nous exprimer sur ce projet dans le but de prévenir la santé des salariés.

Comme rappelé en juillet, les fonctions support du Siège ne sont pas uniquement spectatrices des transformations de l'Établissement français du sang, elles y participent grandement, subissent aussi parfois et pour cause : la mauvaise évaluation de la charge de travail et la priorisation.

- **Les activités sociales et culturelles**

En novembre dernier, le budget du CSE, comprenant notamment les activités sociales et culturelles, ainsi que la politique culturelle et sociale, a été présenté. La **CFDT** n'a pas souhaité prendre part au vote et on vous explique pourquoi.



Depuis le début de sa prise de mandat, la **CFDT** rappelle le règlement intérieur, à savoir qu'aucune dépense supérieure à 5 000 € ne peut être engagée. Cette année encore, le règlement n'est pas respecté.

La **CFDT** maintient le même discours et souhaite défendre les valeurs qui lui sont importantes.

**Les activités sociales et culturelles doivent participer à l'amélioration de la qualité de vie des salariés et permettent un accès facilité pour les foyers aux revenus moins importants.**

La **CFDT** défend une révision des tarifs intégrant les tranches dans les sorties loisirs et les petits voyages.

De même, pour les conjoints de salariés et les enfants de + de 12 ans des tranches les plus basses payent aussi cher que les salariés des tranches les plus élevées. La **CFDT** souhaiterait revoir cette partie.

La proposition budgétaire présentée est peu détaillée, comporte des erreurs et propose un voyage pour 2026 sans budget associé. La **CFDT** ne s'abstient pas, mais elle ne vote pas.



## Ça peut vous intéresser !

- **Les salariés dans le cadre des transformations : souvent oubliés !**

L'accompagnement au changement est crucial lors des transformations organisationnelles, notamment dans le contexte où les salariés jouent un rôle central.

Les impacts de ces transformations sur la santé des salariés peuvent être multiples et variés.

Les transformations peuvent engendrer une incertitude quant à l'avenir, ce qui peut entraîner du stress et de l'anxiété chez les salariés. Les changements de responsabilités ou des modifications dans la culture de l'entreprise peuvent affecter leur bien-être mental.

Souvent, les périodes de transformation s'accompagnent d'une augmentation de la charge de travail, notamment pour s'adapter aux nouvelles procédures ou technologies. Cela peut conduire à un surmenage et à un épuisement professionnel (burn-out).

Les salariés peuvent se sentir déconnectés ou isolés, surtout si la communication autour des transformations n'est pas claire ou insuffisante. Le manque de soutien peut exacerber ce sentiment, diminuant ainsi la motivation et l'engagement.

La résistance au changement est courante et peut avoir des conséquences sur la dynamique d'équipe et la collaboration. Cela peut engendrer des conflits internes et nuire à la santé psychologique des salariés (des troubles du sommeil, des maux de tête, ou des problèmes cardiovasculaires)

L'établissement se doit de faire une évaluation des risques psychosociaux en amont de chaque projet et accompagner les personnels tout au long de celui-ci pour veiller à la santé de chacun. Cette évaluation n'est que rarement réalisée, ce qui met les salariés en tension, et peut dégrader le dialogue social.



**Anne-Sophie TEGON**

Chargée de mission QVCT et ergonome – DRH nationale  
Titulaire au CSE – Collège 2 « Cadre »  
Déléguée syndicale Régionale – EFS Siège



**Patricia DESPRETS**

Responsable du service QVCT – DRH nationale  
Suppléante au CSE – Collège 2 « Cadre »  
Membre de la Commission « Formation »  
Déléguée de site



**Zouina COGNASSE**

Assistante de Direction –  
Direction de la Communication et Direction du Marketing  
Suppléante au CSE – Collège 3 « TAM »



**Badia MOUCHRIK**

Gestionnaire aux affaires internationales -  
Mission des Affaires Internationales  
Représentante syndicale  
Membre des Commissions « Formation » et CSSCT

## Nous sommes là pour vous !



## Prochaines permanences

11 et 27 février au local syndical (rdc B3 ou teams)

Retrouvez toutes les dates de permanence sur le tableau d'affichage ou contactez-nous via Teams.



## Agenda : les rendez-vous à ne pas manquer

### CSE Siège 2025 :

- 6 février,
- 6 mars,
- 1er avril,
- 6 mai,
- 5 juin,
- 4 septembre,
- 2 octobre,
- 6 novembre
- 4 décembre



**Bientôt les NAO (négociations annuelles obligatoires),**

**si vous avez des idées c'est maintenant !!!**



Et pourquoi pas vous ? Rejoignez-nous !



# RESEAU CFDT LA FORCE DU COLLECTIF !



/CFDTCadres  
 @CFDTCadres  
[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)

## LA CFDT VOUS DIT MERCI !



## Cfdt: L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à **tous les services inclus** dans le prix de mon adhésion...



**REJOIGNEZ-NOUS**  
[CFDT.FR/ADHESION](http://CFDT.FR/ADHESION)

### RÉPONSES À LA CARTE

**Une question ?** Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc.).

### Avantages & moi

**La billetterie loisirs et culture** à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

### MaFormation cfdt:

Notre plateforme **multimodale d'e-learning**, accessible via votre espace adhérents, vous propose des modules dédiées à la formation syndicale. Tout adhérent CFDT y a droit.

Petites annonces sur l'**Espace adhérents CFDT** ou dans **Cfdt Magazine**.

### CNAS

**Soutien juridique** Vous n'êtes plus seul face à votre employeur.  
**Prestation grève** Pour indemniser les pertes de revenus en cas de grève.  
**Assurance "vie syndicale"** En cas de dommage corporel à l'occasion de l'activité syndicale.  
**Assurance "vie professionnelle"** Prise en charge des frais de défense en cas de mise en cause par un tiers.

@CFDT  
 /la.CFDT  
 @cfdt\_officiel  
 CFDT  
[CFDT.FR](http://CFDT.FR)

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans  **votre livret d'accueil CFDT !** ([www.cfdt.fr/bienvenue](http://www.cfdt.fr/bienvenue))

Ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible (frais réels) !