



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRÉ ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Sommaire

• Actualités régionales

Changement d'horaires maisons du don
Accord restauration
Focus IH/DEL Haute-pierre

• Actualités Nationales

Bref résumé CSEC (19/09) et (17/10)
Classification (en cours)

Flash info

Vous pourrez retrouver le flash info de la dernière réunion qui s'est déroulée le 3 octobre, en copie de ce mail.



Vos élus CFDT présent au CSEC

(comité social et économique central)



FISCHER Emmanuel
Titulaire au CSEC



SAINT EVE Christine
Titulaire au CSEC



LEGENTIL Catherine
Suppléante au CSEC



MEUNIER Fabien
Suppléant au CSEC

La Cfdt était présente sur le site de Troyes le 14 Octobre dernier.



Nous vous remercions de votre accueil chaleureux !

Tournée des sites par la Cfdt

Vos élus Cfdt seront présents sur le site de Metz sablon et Metz Mercy le 4 Novembre pour vous rendre visite. N'hésitez pas à venir vers nous, nous serons là pour vous écouter et pour dialoguer avec vous.



D'autres dates sont à venir et vous seront communiquées dans la prochaine communication de novembre.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Actualités Régionales

Changement des horaires : Maisons du don

Pour rappel:

Les élus n'ont pas encore accepté la consultation, de ce fait le point a été **reporté** et les changements ne se feront, normalement, qu'à partir de **janvier 2025**.



Restauration

Bimpli est le partenaire choisi par la direction.

Il sera possible d'utiliser vos tickets restaurant grâce à une carte **VISA conecs**, dans de nombreux restaurants et commerces acceptant l'offre **bimpli**.

Mi novembre, vous pourrez retrouver vos tickets restaurant sur l'application mobile mais également sur votre carte.

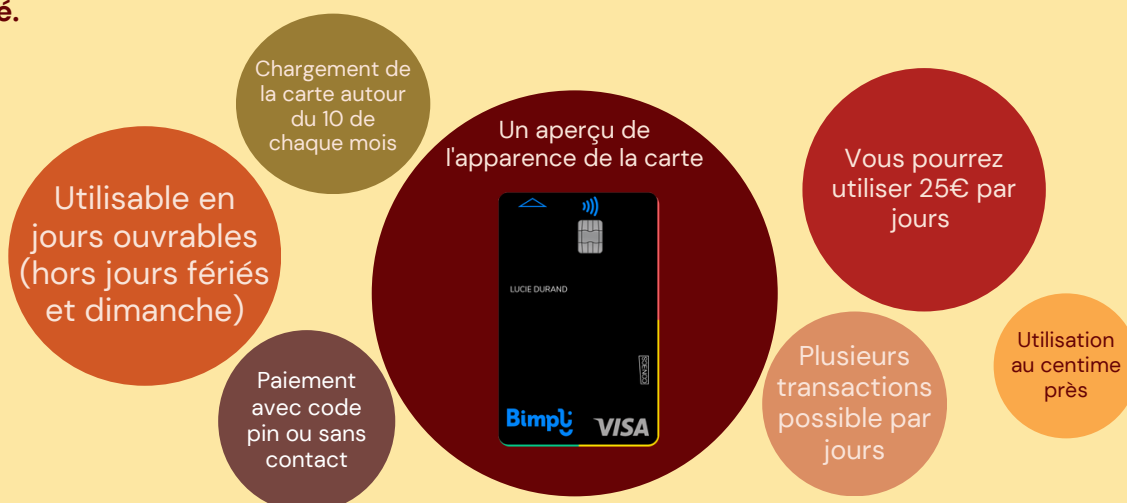
A noter qu'il sera également possible de réaliser des **paiements en ligne**.

Qui pourra en bénéficier ?

Temps de travail minimum de **4 heures**, organisé en **deux séquences** avec une **coupure** repas entre **11H30 et 14H30**.

A savoir !

Les salariés peuvent choisir de **ne pas utiliser de titres restaurant** et doivent en informer leur **service paie**, qui enregistrera ce choix pendant **un an**. **Aucun avantage de restauration de remplacement n'est accordé**.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



FOCUS : Locaux IH/DEL Hautepierre



Le site IH/DEL d'Hautepierre réclame de nouveaux locaux depuis plusieurs années en raison d'une augmentation du travail. Situé dans l'Hôpital d'Hautepierre, l'EFS ne peut pas commencer les travaux avant le désamiantage des "futurs locaux". Bien qu'un accord ait été conclu en 2017 pour de nouveaux locaux, aucun progrès n'a été réalisé, entraînant une surcharge de travail et un impact sur le moral des équipes. (non compréhension du personnel hospitalier sur les possibles retards d'analyses et de mise à disposition des PSL...)

Après cela, la direction, lassée par l'absence de progrès, a décidé de solliciter l'ARS ainsi que Guillaume Du Chaffaut afin qu'une visite sur site soit organisée.

Suite à ces visites la direction de l'Hôpital d'Hautepierre a eu connaissance de ces interventions. Deux membres de la direction se sont rendus sur place et ont tenté d'accéder aux locaux. Ne parvenant pas à entrer avec leurs badges, ils ont exprimé leur mécontentement auprès du responsable du site de Hautepierre (EFS) et ont qualifié de « harcèlement » les demandes de nouveaux locaux formulées par l'EFS.

Suite à la réunion entre M. Kientz et M. Jeanmougin (directeur référent des sites opératoires et des plateaux techniques des HUS) qui s'est tenue le 4 octobre à l'EFS Spielmann, les équipes d'Hautepierre regrettent que les HUS (Hôpitaux Universitaires de Strasbourg) n'aient trouvé comme unique solution que deux pièces de stockage. Il est également important de noter qu'à l'heure actuelle, ces deux pièces appartiennent au laboratoire d'hématologie. La principale problématique du laboratoire réside dans le stockage des PSL, or ces deux pièces ne pourront en aucun cas accueillir des PSL.



La Commission Santé, Sécurité et Condition de Travail majoritairement CFDT visitera le site de Hautepierre le 13 Décembre.

Nous serons à votre écoute alors n'hésitez pas à nous faire remonter vos problématiques!



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Actualités Nationales

Réunion CSEC Septembre

Un bref résumé de la dernière réunion CSEC qui s'est déroulée le 19 Septembre dernier.

Ambition Plasma

Depuis 2022, il y a une **augmentation constante** des besoins en **dons de sang et de plasma**, ce qui nécessite une stratégie pour **attirer, mobiliser et fidéliser** les donneurs.

- 🔴 Pour attirer les donneurs, une campagne de communication via la **télévision** et la **radio** est envisagée.
- 🔴 La mobilisation passe par le **CRD** pour élargir l'offre de collecte, notamment en **élargissant les créneaux horaires des Maisons du Don (MDD)** et en augmentant les **collectes le samedi**.

Investissement envisageable pour réussir les objectifs cités au dessus :

Il est prévu de créer de **nouvelles MDD**, avec **20 lieux** déjà identifiés, et d'expérimenter de nouveaux types de lieux de collecte. L'acquisition de **nouveaux équipements**, le **doublment du parc d'automates**, et le **recrutement de 350 à 450 ETP** sont également prévus pour améliorer l'efficacité.

Enfin, il est crucial d'approfondir le partenariat entre l'EFS et le LFB, d'**évoluer la réglementation sur le plasma**, et de viser un **équilibre économique**. Il faut savoir que la norme Française est plus élevée que la norme Européenne. En 2025, le coût du plasma est fixé à **140 € par litre**, tandis que le coût de production s'élève à **220 € par litre**.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRÉ ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



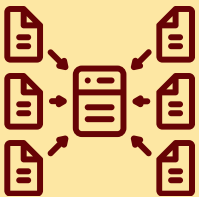
Projet CBR

Objectif

Le projet vise à **consolider les 16 bases receveurs régionales Inlog en une seule base nationale**, avec pour objectifs d'améliorer la sécurité transfusionnelle, d'augmenter l'efficacité opérationnelle et de réduire les coûts.

Un chef de projet national sera désigné, et chaque **région** aura son propre **chef de projet** pour coordonner la migration progressive des bases, prévue sur une durée de **3 à 4 ans**. Le coût total du projet s'élève à **800 000 €** hors taxes.

Point d'information sur le Règlement Intérieur



La CFDT exprime des préoccupations concernant l'**inéquité** des règlements intérieurs (RI) entre les **différentes régions** et souligne la nécessité d'établir un **règlement intérieur unique**. De son côté, la direction estime cela envisageable.

Réunion CSEC Octobre

Un bref résumé de la dernière réunion CSEC qui s'est déroulée le 17 Octobre dernier.

Lors de son intervention en CSEC, le président nous a annoncé que la réunion avec le LFB avait été reportée au 30/11/2024, par ailleurs le LFB n'a toujours pas signé un engagement pluri-annuel pour le plasma.

Le CA a validé le prêt de 20 millions d'euros.

- Consultation budget rectificatif 2024
11 contre / 1 abstention / 3 pour. La CFDT n'a pas participé au vote
- Consultation projet "Drug Cell"
4 abstention / 11 pour. La CFDT n'a pas participé au vote



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



- Information sur le projet "Unit" (DSI unique)
Suite à la présentation par V. Dussaucy, les élus posent leurs questions. Le rôle du RSI sera un rôle d'interface entre la région et la DSI nationale, ce sera aussi un rôle transverse national comme sur les projets téléphonie. **Quel sera le coût???**
Si les salariés refusent de signer leurs avenants pour leurs rattachements en région, N. Tunesi déclare que le refus d'exécution au contrat de travail met fin à ce dernier.
- Information projet Pally bac
Possibilité d'utiliser des lève-caisses, les caisses devront être stockés dans un local.

Classification et rémunération associée

Les **12 et 13 septembre** derniers, les négociateurs nationaux de chaque organisations syndicales ont proposés divers experts. Ces experts ont pour but d'aider à la mise en place d'une classification, en fournissant des services d'analyse et de conseil.

L'expert retenu est celui proposé par la **CFDT, M. Bernard Mercier du cabinet AOPS.**



AOPS Conseil accompagne les grandes entreprises et les branches dans la mise en place et le suivi des régimes de protection sociale et de classifications.

L'expert choisi par la **direction** est le cabinet **Arthur Hunt.**

À présent que les experts ont été sélectionnés et que la direction a obtenu l'approbation de nos tutelles, bien qu'**aucun budget ne soit encore défini**, nous pouvons commencer à établir les **orientations** et les **lignes directrices principales.**

Cela inclut des éléments comme la cartographie et l'emploi, avant de plonger dans le vif du sujet.



Du **22 au 25 octobre** prochain la **CFDT** sera en négociation avec la direction sur les classifications.

Les différents point à travailler sont les suivants:

- La nécessité d'un diplôme (pour les métiers règlementés)
- L'autonomie, la complexité mais également les relations et connaissance de l'environnement professionnel
- Les positions
- Les emplois repères
- L'expérience
- La rémunération



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



La CFDT va veiller à ce que cette nouvelle classification soit plus **juste** et plus **équitable**.

Il est essentiel d'établir de véritables parcours professionnels permettant à chacun **d'évoluer**, quel que soit son **métier**. Il est également crucial que **l'expérience** acquise soit davantage **valorisée**, et que les nouveaux entrants ne soient pas rémunérés de manière équivalente, voire supérieure, à celle des salariés en poste depuis plusieurs années.



Nous vous tiendrons informés régulièrement de l'évolution de ces négociations.

Cfdt: ETABLISSEMENT
FRANCAIS DU
SANG

5 bonnes raisons d'adhérer à la CFDT



- ✓ Ne plus être seul sur son lieu de travail
- ✓ Etre informé sur ses droits
- ✓ Etre conseillé sur le plan professionnel et juridique
- ✓ Etre soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT
- ✓ Parce que l'orange vous va si bien!

Discutons !

Christine WALTER et
Catherine LEGENTIL

Déléguées syndicales régionales
CFDT EFS Grand Est

christine.walter67@gmail.com
catherinelegentil@laposte.net



CLICK HERE



P.-S. : Conformément à notre accord, il n'est pas possible de répondre à vos questions via cette messagerie professionnelle

"Toute personne ne souhaitant plus faire partie de la liste de diffusion syndicale CFDT peut, via l'option courrier indésirable de sa boîte email, bloquer l'expéditeur."