



INFO TRANSFU

Septembre 2024

Points principaux du CSE de septembre 2024

Informations de la direction :

- ▶ L'absence de Philippe Juret étant prolongée, M. DALOZ est nommé en tant que 2^{ème} Directeur Adjoint. Il sera muté de la région Auvergne-Rhône-Alpes pour prendre ses fonctions le 1^{er} octobre.
- ▶ Le président est venu à Bordeaux les 16 et 17 septembre. Il a visité plusieurs services spécifiques de la région, comme l'ITC, la biothèque, le CQ, l'UCP, la collecte de la MECA etc...
- ▶ **Situation de Guéret :** Il y aura finalement un transfert d'activités entre l'EFS et le CH. Cela inclus d'office tout le personnel du laboratoire. Le transfert ne pourra pas se faire en 2024.

Points travaux :

▶ Bordeaux :

- ▶ **IH Del :** le marché de consultation des travaux est en cours de préparation. Les modulaires arrivent fin octobre et seront installés pour le 31/12. Début des travaux en février/mars 2025.
- ▶ **Recherche :** les travaux sont finis, y compris pour le réseau gaz.
- ▶ **1^{er} étage :** les travaux sont en cours et devraient être terminés pour fin octobre/début novembre.
- ▶ **PC sécurité :** une réunion pour la migration informatique de la centrale incendie provisoire est prévue pour fin septembre.
- ▶ **Remplacement de la chambre froide externe (Coolworld) :** le remplacement est annulé car trop complexe. Un nouveau back-up sera à prévoir.

▶ Périgueux :

- ▶ La rampe d'accès est fonctionnelle.
- ▶ **Sécurisation du site :** mise en place du logiciel fin août.

▶ Dax Thermal :

- ▶ La climatisation est à changer et une unité extérieure est à prévoir. Le dossier technique a été présenté au CH et la direction est en attente de son accord.

▶ Limoges :

- ▶ **Luminaires ITC :** fait sauf quelques blocs dans les SAS, fin des travaux prévue le 18 septembre.
- ▶ **Seuil porte de garage :** fini depuis mi-juillet.

Suivi du plan d'action IH-Del Pellegrin :

▶ Les points principaux :

- ▶ Recrutement de l'encadrement : recherche active de biologistes et de cadre organisationnel. Recrutement également d'un adjoint DBDT.
- ▶ Prioriser l'arrivée des nouveaux automates sur le site de Pellegrin et rationaliser les méthodes et les réactifs.
- ▶ Mise en place de Cardex dans les futurs locaux.
- ▶ Prioriser les prescriptions informatisées.
- ▶ Simplification de la planification : voir avec d'autres sites en inter-région.
- ▶ Revoir l'enchaînement de l'habilitation aux postes.
- ▶ Améliorer la communication en interne.
- ▶ Améliorer les échanges avec le service immobilier pour les différentes interventions.

La CFDT s'interroge :

▶ Le plan d'actions aura un impact positif dans le futur, mais en attendant :

- ▶ Reste tout de même des pbs de fax et de téléphone, même si ils sont moins nombreux qu'avant.
- ▶ Toujours pas de cadre organisationnel, ce qui retarde d'autant plus l'application du plan d'action pour soulager les biologistes et réorienter les tâches des cadres médico-techniques.

▶ Pas de plan spécifique dédié aux techniciens, notamment sur la fidélisation du personnel :

- ▶ Comment soulager, sans attendre, la charge mentale, les formations perpétuelles, les modifications de planning, etc... ???
- ▶ Le transfert de certaines activités a-t-il été envisagé ? Délivrance sur HL de certains ES en proximité, certaines analyses IH ?

• **Réponse de la direction :** cela paraît très compliqué dans un contexte fragile.

- ▶ Une première formation des intérimaires pourrait-elle se faire sur un autre site afin de soulager les équipes de Pellegrin ?

• **Réponse de la direction :** à réfléchir.

▶ Attention, Poitiers est dans une situation tout à fait similaire, la CFDT a demandé à reprendre le plan d'action pour ce site également.

📍 Suivi des Accidents de Travail :

► Moins d'AT que l'année dernière à la même époque, notamment moins d'accidents de trajet.

- ♦ Le prélèvement reste le service avec le plus d'AT.
- ♦ Concernant les difficultés d'ouverture de certains DMU Macopharma, principalement au prélèvement, un protocole de tests est mis en place sur Brive.

La CFDT déplore le temps perdu depuis des mois sur ce sujet, une action rapide régionale aurait pu être mise en place, sans attendre les directives du national.

- ♦ Des casses plumes ont été livrés sur les prélèvements de Poitiers et Bordeaux dans le but de diminuer les risques de Troubles Musculo Squelettique. Les autres sites vont être livrés prochainement.

📍 Brèves du CSE Central de septembre :

► **Indicateur RAISE en IH-Délivrance :**

- ♦ Cet indicateur se base sur la charge de travail des différentes tâches effectuées en IH et en Délivrance, et plus uniquement sur le nombre de B (cotation des analyses de laboratoire) et le nombre de PSL délivrés.
- ♦ Un coefficient pondérateur est indexé à chaque tâche. Il dépend du temps passé à réaliser cette tâche.
- ♦ Pour le moment, 13 analyses sont prises en compte en IH, et 14 en délivrance.
- ♦ Le niveau RAISE de chaque site dépend de l'organisation du travail (jour, nuit, garde, astreinte, etc...) mais aussi du nombre d'établissements de santé rattachés, des analyses faites sur

automate ou manuellement, etc...

- ♦ Les biologistes ne sont pas intégrés dans les ETP de l'indicateur.

La direction nationale nous assure qu'il ne s'agit pas de montrer du doigt les bons et les mauvais élèves, mais de comprendre pourquoi des sites qui paraissent « identiques » ont un indicateur RAISE différent et de mettre en place des actions (exemple : automatisation des analyses, organisation du service, nombre d'ETP, etc...).

Vos élus CFDT en région seront particulièrement vigilants sur ce point.

► **Projet CBR (Convergence des Bases Receveurs) :**

- ♦ Le but est de construire une base receveurs unique, sachant que l'on part de 16 bases régionales. La direction cherche ainsi à renforcer la sécurité transfusionnelle et à harmoniser les différents paramétrages.
- ♦ Le projet débutera en 2025, avec une phase de préparation nationale de 12 mois. Puis la région Auvergne-Rhône-Alpes, déploiera la base unique mi-2026.
- ♦ Fin 2028, toutes les régions devraient travailler sur la base unique.

► **Délivrance à Distance:**

- ♦ La direction nationale a lancé le projet de Délivrance à Distance par une première phase de tests avec de faux PSL.
- ♦ Au CSE Central de mai 2024, la direction nationale pressait les élus de rendre un avis sur la phase suivante des tests en conditions réelles. Il était urgent de débuter en 2025... Mais il s'avère que le paramétrage actuel d'INLOG ne permet pas de le faire... il faudra donc attendre début 2026...

AVANTAGE RESTAURATION



A compter du 1^{er} octobre, l'avenant à l'accord restauration s'applique et la nouvelle valeur faciale du ticket restaurant est de 8,40€. Voici un petit rappel des règles d'attribution :

- Ticket resto en horaire « classique » avec coupure repas :
 - ♦ Entre 7h01 et 19h30.
- Prime panier en horaire « décalé » et journée continue :
 - ♦ Avant 7h01 et après 19h30.
- Cumul possible de 2 avantages restauration si l'on travaille autour de la plage horaire 11h30 - 14h30 et que l'on finit au-delà de 20h30.

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

Nouvelle-Aquitaine

Délégué Syndical Central

Benoît LEMERCIER

☎ 06 31 52 83 77

✉ lemercier.cfdt@gmail.com

Délégués Syndicaux Régionaux

Xavier JACOB

☎ 06 71 57 98 34

✉ jacob.cfdt@gmail.com

Dominique NOIRAULT

☎ 06 60 48 91 51

✉ noirault.cfdt@gmail.com