

Cfdt:

BREIZH GLOBULÉ



AOUT 2024

Etablissement Français du Sang



Sommaire

Vos élus CFDT au CSE

Le saviez-vous ?
Journées d'absence

Espace Détente

Adhérez !

20 :

C'est le nombre de **consultations** auxquelles vos élus CFDT ont participé en ce début de mandat. Vos élus ont rendus :

12 Avis Favorables
4 Avis Défavorables
4 Abstentions

13 :

C'est le nombre de **déclarations CFDT lues en séance**. Les déclarations sont le fruit du recueil de l'avis des personnels, des adhérents et des militants. Ils sont issus d'un **vote** et respectent l'avis majoritaire, ainsi que les nuances que chacun peut émettre sur le sujet. Chaque déclaration énumère les points positifs et négatifs, et **justifie l'avis porté par la CFDT**.

38 :

C'est le nombre de **questions portées à la Direction par vos élus CFDT**. Ce sont des questions directement collectées auprès du personnel. Ils sont un moyen direct d'**obtenir des informations sur des sujets spécifiques**, depuis la disparition des représentants de proximité.

En ce mois d'Août, l'actualité de l'EFS Bretagne est bien moins dense, en raison de la **période estivale** de congés annuels. **Vos élus CFDT répondent cependant toujours présents**, pour vous soutenir, vous écouter et défendre vos droits.

Alors qu'un **CSE important se prépare en Septembre**, puisqu'il verra des consultations importantes, notamment sur les modalités de Restauration, profitons de ce mois plus léger pour faire **un bilan des actions de vos élus CFDT** depuis le début de ce nouveau mandat.





LE SAVIEZ-VOUS ?!

À l'EFS, il existe un accord encadrant la pratique du télétravail. Cet accord établit un ensemble de règles comme le nombre de jours autorisés par période, le matériel etc...



Eligibilité

Tous les personnels ayant une ancienneté de plus de 4 mois, dont les tâches/missions sont télétravaillables sur au moins une demi-journée.

Règles

- Il ne faut pas utiliser du matériel personnel.
- Le salarié ne peut être contacté que pendant les plages horaires de travail planifiées. Il ne peut pas lui être reproché de ne pas avoir répondu au téléphone ou aux courriels en dehors de ces plages.

Indemnité

2,50 euros par journée ou demi-journée de télétravail plus l'attribution de Titres Restaurant ou d'une prime panier autre en fonction de l'avantage restauration en vigueur sur le site de rattachement.

Planification

Les jours de télétravail sont planifiés par période de 8 semaines et organisés après demande sur HoroQuartz puis validation de la Direction.

Le nombre de jours est proratisés en fonction du temps de travail.

Par exemple, un personnel à temps plein aura **toujours** le droit de prendre jusqu'à 3 jours par semaine, et 16 jours par période.



Organisation	Jours de télétravail par période	Jours maximum par semaine
Temps Plein	16 Jours	3 jours
Planifié 4 jours/semaine (qu'importe le temps de travail)	16 Jours	3 Jours
Planifié 3 jours/semaine (qu'importe le temps de travail)	9 Jours	/
Planifié 2 jours/semaine (qu'importe le temps de travail)	6 Jours	/
Planifié 1 jour/semaine (qu'importe le temps de travail)	3 Jours	/



ESPACE DÉTENTE

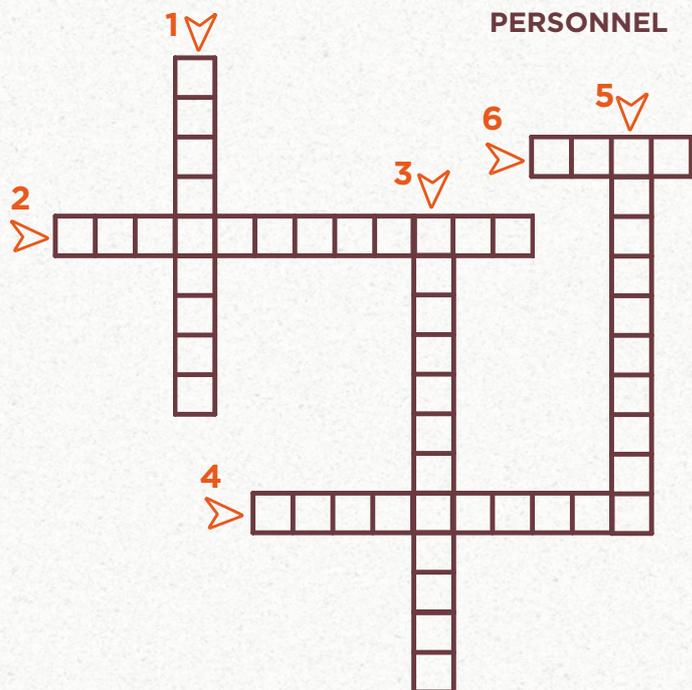
Les solutions le mois suivant !

MOTS MÊLÉS

Retrouve les mots suivants dans la grille. Ils peuvent être disposés horizontalement, verticalement et en diagonale, dans toutes les directions.



- EF5
- DON
- CSE
- CSSCT
- SOCIAL
- CFDT
- ELUS
- REPRESENTER
- NEGOCIATION
- ACCORDS
- VALORISATION
- RECONNAISSANCE
- PERSONNEL



MOTS FLÉCHÉS

Remplis les cases vides en suivant les définitions fournies pour chaque ligne et chaque colonne.



- 1 . Degré de pouvoir et de liberté que possède un syndicat dans son action.
- 2 . Capacité de chacun à se prendre en charge et à agir ensemble.
- 3 . Principe d'action indispensable pour distinguer ses responsabilités de celles de l'État, des partis politiques et des confessions religieuses.
- 4 . Choix de l'entraide pour défendre les droits de tous.
- 5 . Expression libre et respect de l'avis majoritaire.
- 6 . Porte haut et fort les cinq mots précédents dans son action quotidienne.



ADHÉREZ !

La CFDT, un
pour vos droits



IMPLIQUEZ-VOUS DANS
LE MONDE D'APRÈS !



SOUFFRANCE AU TRAVAIL,
ÇA SUFFIT !



5 BONNES
RAISONS
D'ADHÉRER
À LA CFDT

- ▶ Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- ▶ Pour être informé sur ses droits.
- ▶ Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- ▶ Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- ▶ Pour les valeurs de la CFDT.

Cfdt:

SANTÉ SOCIAUX

**ADHÉSION
DECOUVERTE**
3 MOIS GRATUITS

www.cfdt.fr/adhesion

Adhésion CFDT

**FRÉDÉRIC BAHUON
NICOLAS FERRUS**

Délégués Syndicaux Régionaux CFDT

**N'HÉSITÉZ PAS À
SOLLICITER VOS
ÉLUS SUR SITE**



cfdt efs



partie de la liste de diffusion syndicale CFDT peut, via l'option courrier indésirable de sa boîte e-mail, bloquer l'expéditeur

Toute personne ne souhaitant plus faire