



AGIR POUR TOUS  
S'ENGAGER POUR CHACUN

# LETTRE D'INFORMATION

## Section syndicale CFDT – Siège

#Juin 2024

### L'accord restauration signé par la CFDT



#### Que prévoit l'accord ?

- L'attribution d'un **Ticket Restaurant** à 8,40 € OU la **restauration collective** en horaire de journée (entre 7h et 19h30) avec coupure repas. L'EFS prend en charge 60% du montant du TR. Dans le cadre d'un repas en restauration collective, le reste à charge en cas de repas doit tendre au maximum à 5 euros. La restauration collective n'est plus la priorité dans le mode de restauration et le choix entre TR et restauration collective se fera par sondage auprès du personnel de chaque site et vote au CSE.

#### Pour nous, salariés du Siège, qu'en est-il ?

- Pour les salariés dont leur lieu de travail est à **Saint-Denis (93)**, nous disposons d'un Restaurant Inter Entreprise (RIE) avec une prise en charge de l'employeur de frais d'admission (5,74 €) et de prime panier pour les jours télétravaillés (1,25 Minimum Garanti ; le MG est actuellement de 4,15 €). Actuellement, le RIE n'acceptent pas les Tickets restaurant, *mais encore faut-il pouvoir défendre cette volonté !*
- Pour les salariés du Siège dont le lieu de travail est dans **une région**, nous avons une hétérogénéité de pratiques : des tickets restaurants, l'accès au RIE ou même les 2.

#### Quelles orientations pour nous au Siège ?

Les **choix de la Direction** s'orienteraient vers le RIE pour les salariés basés sur Saint-Denis et des tickets Restaurant pour les salariés basé en région.

Pour donner **notre avis** au CSE de Septembre, C'est **Votre avis** qui compte !

L'ensemble des élus du CSE (**CFDT** et CFE-CGC) ont construit un questionnaire pour récolter vos choix fonction, il ne vous prendra que 2 min pour y répondre. Si vous avez des doutes, une réunion d'information est organisée le **4 juillet** en salle Arnaud TZANCK par les élus du CSE.

- ➔ Si vous êtes basé sur **Saint-Denis**, donner votre avis ici [Personnels basés à St Denis](#)
- ➔ Si vous êtes basés en **région**, donner votre avis ici [Personnels basés dans les régions](#)

Une réunion d'information le **4 juillet** de 13h à 14h dans la salle Arnaud TZANCK

Vos élus **CFDT** restent également à votre disposition par teams ou téléphone ou dans nos bureaux !!

Enquête  
Restauration



### La réorganisation du Siège

Le **19 juin dernier**, le Président et le Directeur de la Transformation sont venus nous présenter la réorganisation du Siège, qui nous semble être plus large que le Siège.

Parmi les **changements notoires** : une seule Direction Générale et Direction de la transformation (sans surprise, puisqu'on avait déjà eu l'annonce du directeur de transformation). La MIES devient la Mission de l'Innovation et de la Transformation et est rattachée, au Directeur Général et Directeur de la Transformation, la direction Médicale rejoint la Personne Responsable avec la Direction de la Recherche et de la Valorisation, la création d'une Direction Bioproduction, de nouvelles instances de pilotage stratégique et la disparition d'autres. La consultation du CSE est prévue le 4 juillet. La **CFDT** s'interroge sur certains de ces choix présentés et d'autres non faits.

### Le bilan social

Le bilan social est un document réglementaire et obligatoire. Plusieurs données sont présentées. Certaines ont attiré notre attention particulièrement :

**L'ancienneté** : On note notamment la faible ancienneté d'un grand nombre de collaborateurs, témoin certain d'un turn-over (avis non partagé par la direction). Parmi les permanents soit les CDI (353 salariés au total), 143 CDI ont entre 0 et 5 ans d'ancienneté (soit presque la moitié). La **CFDT** s'interroge. **Que fait-on pour garder nos salariés ?** D'autant plus que certaines directions sont davantage touchées que d'autres.

La **CFDT** rappelle que la formation des nouveaux collaborateurs, leur intégration, l'acclimatation à l'entreprise et ses outils ont un coût financier, mais aussi un impact sur la transmission des connaissances, la culture de l'entreprise et des difficultés de recrutement (bien connues à l'EFS).

**L'augmentation de l'absentéisme** depuis 2 ans : on note l'augmentation du nombre de jour pour maladie. Pour la **CFDT**, cet absentéisme a un impact direct et indirect sur notre charge de travail.

Nous insistons sur la mise en place d'actions concrètes pour lutter contre l'absentéisme.

### Le bilan formation

La **CFDT** a rappelé que dans le baromètre social 2023, 52% des répondants disent ne pas être satisfaits de l'offre de formation. Pourtant, on voit que l'évolution du bilan de formation sur deux ans est en augmentation mais il est surtout lié au développement de formations courtes à distance souvent obligatoires (TT, harcèlement). Les formations de moins de 7h représentent 55%, un chiffre bien trop important pour nous la **CFDT**.

Si dans le cadre de vos Entretiens Annuels d'Evaluation et vos Entretiens Professionnels, vous avez demandé une ou plusieurs formations, demandez à votre manager un retour.

### Le déménagement de l'EFS enterré

Lors du CSE du 2 Mai, il a été annoncé que l'EFS ne déménagera pas dans le quartier Pleyel avec l'ABM et la HAS notamment.

Néanmoins, certains d'entre vous ont eu écho de la mise en place de Flex office. Ce terme à la mode ne s'impose pas comme cela et nécessite d'être travaillé avec tout le monde. La **CFDT** s'assurera que la transformation si il y a, se fera correctement.

## Agenda Siège

**Prochains CSE** : 4 juillet, 5 septembre, 3 octobre, 7 novembre, 6 décembre

## Agenda National

La ténacité de la **CFDT** a gagné, elle a été le seul syndicat à demander la révision de l'accord relatif aux frais de transports du personnel hors NAO, comme promis par la direction dans le protocole de fin de conflit en 2022 (accord signé uniquement par la **CFDT**). Le travail est à suivre courant le 2<sup>nd</sup> semestre 2024. Vos retours nous intéressent !!

Autres négociations en cours : les NAO 2024, la classification des emplois et des rémunérations associées.

## Les élus à votre dispositions

## Réclamations individuelles et collectives

### Savez-vous que vous pouvez faire valoir votre parole ?

Si vous rencontrez des **problématiques individuelles et/ou collectives**, n'hésitez pas à nous en faire



**Anne-Sophie TEGON**

*Chargée de mission QVCT et ergonome – DRH nationale*

**Titulaire au CSE – Collège 2 « Cadre »**  
**Déléguée syndicale Régionale – EFS Siège**



**Patricia DESPRETS**

*Responsable du service QVCT – DRH nationale*

**Suppléante au CSE – Collège 2 « Cadre »**  
**Membre de la Commission formation**  
**Déléguée de site**



**Zouina COGNASSE**

*Assistante de Direction –  
Direction de la Communication et Direction du Marketing*

**Suppléante au CSE – Collège 3 « TAM »**



**Badia MOUCHRIK**

*Gestionnaire aux affaires internationales -  
Mission des Affaires Internationales*

**Représentante syndicale**

part, nous les ferons remonter en CSE.



## Autres actualités

La **CFDT** n'est pas un parti politique et n'appelle pas à voter pour tel ou tel parti. Cependant les valeurs de la **CFDT** sont basées sur le respect de chacun, quel que soient ses croyances religieuses ou philosophiques tant qu'elles ne conduisent pas à la haine, au racisme ou à l'exclusion.

C'est pourquoi la **CFDT** appelle massivement les Français et les Françaises aux urnes pour sauver la démocratie en faisant barrage aux candidats de l'extrême droite lors des prochaines législatives des **30 juin et 7 juillet**.



## Rejoignez-nous

**Cfdt:** L'**ADHÉSION SERVICES** compris !  
c'est **ADHÉSION SERVICES** compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à **tous les services inclus** dans le prix de mon adhésion...

**REJOIGNEZ-NOUS**  
[CFDT.FR/ADHESION](https://www.cfdt.fr/adhesion)

**RÉPONSES À LA CARTE**  
SERVICES & LIÉGÈRES

**Une question ?**  
Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc.).

**MaFormation Cfdt:**  
on s'éclaire !  
Notre **plateforme multimodale d'e-learning**, accessible via votre espace adhérents, vous propose des modules dédiés à la formation syndicale. Tout adhérent CFDT y a droit.

**Avantages & moi**  
La **billetterie loisirs et culture** à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

**PNAS**  
CAUSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

**Soutien juridique**  
Vous n'êtes plus seul face à votre employeur.  
**Prestation grève** Pour indemniser les pertes de revenus en cas de grève\*.  
**Assurance "vie syndicale"** En cas de dommage corporel à l'occasion de l'activité syndicale.  
**Assurance "vie professionnelle"** Prise en charge des frais de défense en cas de mise en cause par un tiers.

**PETITES ANNONCES**

**... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT !**  
**(www.cfdt.fr/bienvenue)**

**CFDT.FR** Ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible (frais réels) !

**@CFDT**  
**/la.CFDT**  
**@cfdt\_officiel**  
**CFDT**

\*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.