



## **Point 3 – Bilan Social 2023**

### **CSE 6 juin 2024 – ODJ n°3**

Les élus CFDT du CSE notent sur ce bilan social 2023 :

- 987 salariés au 31 décembre dont 859 CDI, 16 MAD et 112 temporaires (CDD et intérim) avec +17 CDI, -3 MAD, +7 CDD et -13 intérim par rapport à 2022. Mais tous ces postes sont-ils pourvus ? Et sont-ils suffisants au regard des besoins ?
- Comme sur le bilan social 2022, les CDI transformés en CDD n'apparaissent pas, malgré leur existence en UPR ou prépa par exemple. La direction ne s'en est d'ailleurs pas cachée en CSE malgré l'illégalité de cette pratique !
- 77% de femmes pour 23% d'hommes, cette répartition évolue peu comme la rémunération qui reste toujours plus faible pour les femmes que pour les hommes ! Ainsi que les postes à responsabilité qui restent majoritairement masculin !
- Une diminution des tranches d'âge 36-40 ans et 41-45 ans et une augmentation de la tranche d'âge 51-55 ans. Selon la direction « la pyramide des âges est une véritable problématique qu'il va falloir traiter », les élus CFDT attendent un plan d'action depuis longtemps concernant la GPEC qui tarde à arriver !
- Pour les entrées, 74 embauches en CDI et 44 en CDD et pour les départs 28 démissions, 13 retraites, 9 fin de période d'essai, 8 licenciements et 2 ruptures conventionnelles...l'attractivité et la fidélisation n'est toujours pas au programme !
- Diminution de l'absentéisme 5,4% en 2023 contre 8% en 2022, bonne nouvelle ou pas, les salariés sont-ils moins en arrêt ou sont-ils partis ?
- 4 salariés déclarés inaptes en 2023 mais aucun reclassement pour inaptitude, les élus CFDT du CSE félicitent l'Etablissement exemplaire !
- Budget des dépenses prévues consacrées à l'amélioration des conditions de travail en forte baisse, 24000€, environ 1/3 par rapport à 2022 et les dépenses réelles n'atteignent que 5930€. Finalement assez représentatif de la situation sur le terrain !

Pour toutes ces raisons, les élus CFDT du CSE donnent un avis défavorable sur ce bilan social 2023.