



Lettre d'information

Décembre

2023

Edito

Une fin d'année compliquée...

Cette fin d'année reste marquée par la baisse de la cession des CGR, non anticipée par l'EFS, et par une forte demande de plasma de la part du LFB. Ces 2 faits plombent le budget de l'EFS inexorablement.

Des modifications d'organisation des sites fixes de prélèvements sont en cours, la CFDT alerte, et alertera encore au sujet de la cadence désormais infligée aux infirmières de prélèvement de plasma et aux nombreux impacts occasionnés sur toute l'équipe de collecte ! Et demain arrive la Téléassistance Médiale en Collecte sur les Maisons du Don qui aura pour effet de ne plus avoir systématiquement de médecins présents sur les sites fixes (voir plus bas) où sont prélevés par aphérèse les plasmas et les concentrés de plaquettes (sites concernés et déclaration CFDT plus bas)

Le budget 2024 national, puis les déclinaisons régionales sont en attente, tout comme les avancées en matière de négociations qui débutent (restauration, complémentaire santé) et à venir vite en 2024 : Mobilité et Classification / rémunération de personnels surtout !

La section CFDT nouvellement renouvelée et à qui vous avez apporté votre confiance, à nouveau, pour 4 ans, vous souhaite de passer de belles fêtes de fin d'année, entourés de vos proches !


Nous vous donnons rendez-vous, motivés, et combattifs, en 2024 !



Retour
sur le CSE
de décembre


Retour
sur le CSE
de décembre

Commissions Santé Sécurité Condition de Travail de juin et septembre 2023 :

 La **CFDT** est la seule Organisation Syndicale à intervenir sur les conditions de travail en collecte ! La **CFDT** est intervenue à nouveau sur les collectes par températures extrêmes en été (jusqu'à 38°C cet été) et en hiver au vu des températures de ces derniers jours (15°C voire moins dans certaines salles de collecte)

La Direction rappelle les consignes données aux organisateurs. Sur demande de la **CFDT**, des tests seront réalisés en 2024 avec des rafraîchisseurs d'air en collecte mobile (mieux que les ventilateurs)

La **CFDT** demande à nouveau que soient prises en compte les remarques des équipes de collecte concernant les salles (connues chaudes ou froides) afin de mieux gérer les collectes dans ces lieux l'année suivante : annulations, déplacement au matin...

 Au sujet de l'accompagnement de l'équipe de prélèvement de Grenoble, la **CFDT** regrette que cet accompagnement ne soit pas plus axé sur les Risques Psycho Sociaux ressentis par l'équipe...

Arrivée de la Téléassistance Médicale en Collecte, TMC en Maison du Don

L'EFS ayant demandé la modification de la loi en ce sens, le déploiement en AURA se fera en 3 séries, sur 2 ans, pour 9 sites :

Série 1 : Valence – Bourg – Moulins

Série 2 : Roanne – Clermont – Metz Tassy

Série 3 : Grenoble – St Etienne – Chambéry

Dans sa déclaration la **CFDT** a rappelé que la Direction avait obtenu l'adhésion de nombreux personnels, des IDE pour la supervision et des médecins pour la TMC avec la promesse de ne pas l'étendre à la plasmaphèrese. Les IDE ont dû postuler pour devenir IDE de supervision, et dorénavant celles-ci seront contraintes à faire de la supervision en Sang Total et en Aphérèse !

La **CFDT** souhaite également par cette déclaration insister sur les fortes contraintes en site fixe de la région, fortes polyvalences, cadences dignes d'un travail à la chaîne (généralisation des 4 lits de prélèvement de plasma par IDE qui ne permet aucune souplesse), les objectifs à la hausse, avec des journées à rallonge 8h-18h notamment sur des postes d'aphérèse, et un avantage restauration réduit par rapport à la collecte mobile. Les samedis travaillés vont augmenter inexorablement.

En outre, les collectes mobiles sont parfois mises en difficultés car les IDE habilités en aphérèse sont redirigés en priorité vers les sites fixes pour la collecte de plasma. Les collectes mobiles risquent de se vider de personnels titulaires pour être composé d'un trop grand nombre d'intérimaires.

La **CFDT** a donné un avis DÉFAVORABLE à ce déploiement de la Téléassistance Médicale en Collecte, en Maison du Don.

Politique sociale et conditions de travail 2022 de l'EFS AURA

➤ Focus Bilan Social 2022 de notre région :

L'effectif au 31 décembre 2022 est stable 1280 personnes, les effectifs permanents (CDI et MAD) sont en légère hausse bien que les Employés et les cadres Médicaux soient en baisse.

Plus précisément les emplois en baisse sont les métiers de la « relation donneur », les médecins de collecte et les employés de préparation des PSL.

Les métiers qui augmentent le plus sont les techniciens de laboratoire (+5), les IDE (+10) et les métiers supports (+8). L'EFS comblerait-il son retard en matière de recrutement ?

La population, jeune, démontre un fort Turn over, les salariés rentrent et repartent rapidement ! 22% ont moins de 5 ans d'ancienneté...

L'absentéisme 2022 est préoccupant ! Il est plus élevé qu'en 2021 année du Covid, il atteint près de 10% chez les femmes et 5,5% chez les Hommes, pour une moyenne à 8,7%.

Ce sont les jours d'absence pour maladie (+18%) et Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (+30%) qui sont en hausse, et atteignent des niveaux record. Les arrêts long (90 jours et plus) augmentent.

➤ Focus CFDT sur le plan de prévention annuel des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail 2022

Le Programme annuel de prévention des risques et amélioration des conditions de travail, PAPRIPACT, de 2022 comptait 44 lignes parmi lesquelles une action correspondant au PAPRIPACT 2020 encore en cours (chariot de plasma au PSL de Décines, à manipuler au froid), 12 résultants du papripact 2021 encore en cours...

Dans le détail du PAPRIPACT 2022 : Les chauffeurs de collecte qui souffrent de postures contraignantes (poursuite et Retour d'expérience de la formation APAVE chargement et déchargement des camions)

En QBD Metz-Tessy : Les sollicitations répétées d'une ou plusieurs articulations, des postures avec Flexion à + 45° du tronc, les positions fixes de la tête et du cou, et le travail sur écran, qui génèrent des Troubles Musculo-Squelettiques toujours plus nombreux et invalidants ! les années passent la situation s'aggrave dans tout l'Etablissement, AURA est, en 2023, le triste champion des jours d'absence pour AT ou MP (0,8% des absences).


En Préparation et au Contrôle Qualité de Décines et St Etienne : Risques liés au bruit, à la charge/situation physique de travail

Les conditions de travail en collecte mobile à prendre en compte en priorité, lors des périodes de fortes chaleurs, de froid. Le personnel de collecte en souffre de nouveau terriblement sur des durées longues, quasiment la totalité de la collecte, à des températures qui avoisinent 28°C voire parfois 35°C en collecte l'été puis redescendent à 10° C en hiver. Qu'est-il fait des remontées du personnel et de leurs représentants ?

La **CFDT** donne un avis DÉFAVORABLE à la politique sociale et conditions de travail de l'EFS AURA 2022.

Activités Sociales et Culturelles 2024 du CSE

Les changements pour 2024 concernent les Activités Sociales et Culturelles du CSE :

 Les chèques vacances 2024 seront à commander (en mars), via le site internet du CSE, directement, sans faire de chèque de commande en contrepartie. Le montant alloué, en fonction de votre tranche, correspondra au montant 2023 perçu.

 La subvention SPORT CULTURE 2024 est augmentée de 10 euros pour toutes les tranches, à savoir :

Démarrage de la subvention "Rembou sport et culture" au 1/3/2024 après saisi des impots

PACK sporT culture famille	salarié SEUL	SALARIES AVEC ENFANTS
TRANCHE A	175,00 €	160 + 80 euros par enfant
TRANCHE B	160,00 €	145 + 70 euros par enfant
TRANCHE C	145,00 €	130 + 50 euros par enfant
TRANCHE D	135,00 €	120 + 40 euros par enfant
TRANCHE E	120,00 €	105+ 30 euros par enfant
TRANCHE F	105,00 €	90 + 20 euros par enfant

enfants de 0 à 18 ans au 31/12/24

Exemple : Je suis en Tranche A et j'ai 2 enfants de 18 ans ou moins (âge en 2024) ma subvention 2024 se montera à 320 euros (160+2x80), que je pourrais utiliser en une ou plusieurs fois sur Kalidea (achat de billetterie notamment) ou en téléchargeant une ou plusieurs factures sur le site internet du CSE à compter de mars 2024.

Si vous avez des interrogations vous pouvez contacter le CSE par mail : cs.efsaura@gmail.com

*La Cfdt, c'est des
infos à destination de
tous les salariés. Et
aussi des infos
régulières réservées
aux adhérents*

*Vous souhaitez
adhérer :*



Jean Paul NALLATAMBY, Délégué Syndical Régional **CFDT** EFS AURA

Tel : 06.59.44.33.78/ mail : nallajpaul@yahoo.fr

Roland CLERC, Délégué Syndical Régional **CFDT** EFS AURA

Tel : 06.66.79.96.49/ mail : rolandcfdt69@gmail.com

le site internet CFDT EFS est ICI :
<https://www.cfdt-efs.fr/>

