



ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1^{ER} TOUR

12 au **19**
septembre

Votez et faites voter
CFDT

2^{ÈME} TOUR

3 au **10**
octobre



Un syndicat en responsabilité,
qui assume sa majorité, organise
et mobilise les autres syndicats
quand il le faut.



JE VOTE !!!

1^{ère} organisation syndicale à l'EFS
présente dans toutes les régions.



JE VOTE !!!

Durant ce mandat à l'EFS

2018-2023

Cfdt:

AVEC VOUS ET POUR VOUS :

Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux

Cfdt:

Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, **les RP ont eux aussi été supprimés** à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

La CFDT est le 1^{er} syndicat en France et le 1^{er} syndicat à l'EFS.

➤ C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :

- **provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.**
- **sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli.** Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
- **défendu vos droits** avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
- **obtenu le soutien** de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (**c'est inédit à l'EFS**).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

➤ **2021 : une enveloppe sans précédent** de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.

➤ **2022 : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires** (5 000 personnes concernées par ce minimum).

Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- **le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).**
- **des compensations pour les changements de planning (pandémie).**
- **des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.**
- **une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.**
- **la Prime Pouvoir d'Achat.**
- **un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.**
- **un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.**
- **un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.**

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : www.cfdt-efs.fr



2023-2027
pour la prochaine mandature

Nos objectifs



Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

Pour la prochaine mandature :

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. **L'EFS doit s'adapter.**
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

La CFDT continuera :

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (*en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu CFDT que vous venez voir*).

Cfdt: VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT



La **CFDT** est le 1^{er} Syndicat dans le secteur privé et dans le domaine de la santé, mais également à l'EFS.

➤ ÊTRE SALARIÉ AU SIÈGE, QUEL TRAVAIL !

• Quand on est cadre :

‡ **Manager** une équipe, **animer** des réseaux, **écouter** les collaborateurs, **gérer** un projet, **défendre** une stratégie, **donner** du sens à l'activité, **valoriser** les compétences, **promouvoir** le travail collectif, **nourrir** une expertise...

Le travail du cadre : c'est tout un art à l'EFS !

• Quand on est technicien ou agent de maîtrise :

‡ **Accompagner** une direction, **assurer** l'interface, **contribuer** aux objectifs, **associer** sens relationnel, rigueur, discrétion et organisation, faire preuve **d'agilité**, de **proactivité**, **maîtriser** les nouveaux outils, **résister** au stress, ...

➤ LA CFDT REVENDIQUE :

- ‡ Une réduction des disparités à poste équivalent.
- ‡ La maîtrise de la charge de travail et la prévention Risques Psycho-Sociaux.
- ‡ Un droit à la déconnexion et une meilleure conciliation vie pro/perso.
- ‡ Une vraie liberté d'expression et un droit d'alerte professionnel.
- ‡ Un accompagnement pour l'évolution de carrières.
- ‡ Le développement des compétences de chacun.
- ‡ Une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.
- ‡ L'autonomie du temps de travail et la défense des forfaits jours des CA.



DES CONDITIONS DE TRAVAIL PAS TOUJOURS IDÉALES.

➤ **Marges de manœuvre** toujours plus réduites, **réorganisations** à répétition, **manque de dialogue**, **invasion du reporting**, hyper disponibilité.

➤ **Les personnels du siège ne sont pas assez écoutés**, alors que la crise appelle à protéger l'expertise et l'innovation, à soutenir les managers, à favoriser le passage cadre et la prise de responsabilité.

TOUS UNIS !



Durant ce mandat, vos élus CFDT du siège ont assisté au délitement des prérogatives et mission du CSE.

- **Les règles qui entourent la gestion du CSE sont bien loin d'être respectées.** Dans ce cadre, il paraît difficile de demander à l'employeur de respecter les siennes. Il en va de la crédibilité des élus face à l'employeur.
- **Les missions du CSE sur les volets organisation du travail et conditions de travail sont les grands oubliés de l'équipe majoritaire alors que trop de personnels du siège souffrent au quotidien.**
- **L'offre proposée est insuffisante au regard des moyens.**
- **La CFDT constate que l'équipe majoritaire en place, navigue au doigt mouillé de manière partielle sans aucune stratégie politique ni revendications.**

⇒ **Nos objectifs pour les activités sociales et culturelles :**

- La **CFDT** propose d'écouter vos attentes collectivement par le lancement d'une enquête afin de recueillir vos attentes et besoins individuels et collectifs.
- La **CFDT** propose de redéfinir le quotient familial strictement proportionnel.
- La **CFDT** veut une augmentation de la diversité des sorties adaptées aux salariés avec ou sans enfant.
- La **CFDT** veut la mise en place d'un prêt d'urgence dans des conditions circonstanciées (pour faire face à des aléas de la vie personnelle ou professionnelle) et équitables.
- La **CFDT** veut établir un plafond annuel de remboursement pour les prises en charge individuelle et mettre en place une priorisation par roulement dans la participation aux voyages.
- La **CFDT** veut mettre de l'éthique dans le choix des destinations de voyage (plus responsable écologiquement, et politiquement).



Le bilan du mandat 2018-2023 du CSE siège est pour la CFDT CATASTROPHIQUE

POUR MIEUX DÉFENDRE LES INTÉRÊTS SIÈGE, VOTER CFDT !

Plus que jamais et compte tenu de l'importance de l'établissement dans la gouvernance de l'EFS, les personnels du siège doivent être représentés, et bien représentés par la **CFDT** en tant que Syndicat majoritaire, organisé et porteur de valeurs.

