



EFS
Île de France

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS



SOMMAIRE :

- Page 1 - L'Édito
- Page 2 - Droit : Action Logement
- Page 3 - Résumé CSE
- Page 4 - Election Professionnelle, rejoignez le 1er syndicat à l'EFS

- La CFDT à l'EFS, c'est :
- un site internet cfdt-efs.fr,
 - un compte Twitter,
 - une page Facebook.



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Juin 2023

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT
Délégués syndicaux régionaux

Voilà l'été, Voilà l'été, Voilà l'été ...

Le beau temps, les vacances pour certains et la canicule arrivent ! Et qui dit canicule, dit chaleur, notamment en collecte.

La CFDT a proposé au national que les collectes soient arrêtées lorsque la température dépasse **40°C** (sachant que l'INRS considère qu'au dessus de 30°C, il y a un risque pour la santé des personnels, nous avons vu "large".)

Fin de non recevoir de la direction nationale qui refuse même d'amener des thermomètres sur place (comme ça, on sait pas combien il fait, c'est pratique !). **"Il faut des poches !"**

A ce niveau là, c'est de la maltraitance.

Et en Île de France, quel plan de prévention ?

- de l'eau "si possible" fraîche (sic) à disposition, - des brumisateurs, ventilateurs,
- des pauses supplémentaires en dernier recours.

Tout juste l'application de notre accord...

L'EFS IDF teste en ce moment des vêtements rafraîchissants (service technique) et **UN** rafraîchisseur d'air professionnel pour toutes les collectes mobiles.

Sur les sites, on relève des difficultés concernant la maintenance des climatisations qui tombent en panne comme des mouches.

La CFDT est intervenue lors du CSEC pour indiquer qu'elle soutiendrait les salariés qui utiliseraient leur droit de retrait dans le cas où la température ne serait plus compatible avec de bonnes conditions de travail et qu'elle pourrait avoir un impact sur leur santé.

Bel été

Bonnes vacances à ceux qui pourront en prendre et une pensée aux autres.

Voilà l'été, j'aperçois le soleil, les nuages filent et le ciel s'éclaircit...



Avec la **CFDT** et son réseau, vous pouvez bénéficier :

- 🏠 **MOBILI-JEUNE** : pour les jeunes en alternance, une aide allégeant le budget logement (max 100 €/mois).
- 🏠 **PRIME MOBILITÉ** : pour les salarié-es aux revenus modestes, alternant-es et demandeurs ou demandeuses d'emploi en insertion professionnelle, 1 000 € pour s'installer à proximité de son travail.
- 🏠 **AVANCE LOCAPASS** : pour financer le dépôt de garantie sous forme de prêt. **VISALE** : la garantie-caution gratuite d'Action Logement qui sécurise le propriétaire en cas d'impayés.
- 🏠 **MOBILI-PASS** : un service d'accompagnement sur mesure en cas de mobilité professionnelle.
- 🏠 **CONSEIL SOCIAL ET AIDES FINANCIÈRES** : pour les salarié-es en difficulté (gratuit et confidentiel).
- 🏠 **PRÊT ACCESSION** : pour l'achat de sa résidence principale ou d'un logement HLM.
- 🏠 **PRÊT TRAVAUX** : pour l'amélioration, l'adaptation ou la rénovation énergétique de son logement.
- 🏠 **LOUER POUR L'EMPLOI** : pour aider les propriétaires bailleurs qui rénovent leur logement et s'engagent à le louer à un-e salarié-e.

Action Logement



ET

Cfdt:

Afin de répondre aux besoins des salarié-es au plus près des territoires, Action Logement soutenu par la CFDT développe une offre accessible, diversifiée et adaptée de logements sociaux, intermédiaires et temporaires.

- 🏠 Aide Mobili-Pass pour trouver un logement et s'installer rapidement en cas de mobilité professionnelle.
- 🏠 Ventes aux locataires d'HLM : soutien à l'accession sociale à la propriété.
- 🏠 Action Coeur de Ville pour revitaliser les centres-villes, améliorer le cadre de vie et soutenir le développement local.
- 🏠 Nouveau programme national de rénovation urbaine (NPNRU) pour réhabiliter des logements dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville.

- 🏠 Plan d'investissement volontaire, pour répondre aux problématiques d'accès au logement et de maintien dans le logement, amplifiées par la crise sanitaire et maintenant par l'inflation.



A NOTER DANS VOS AGENDAS :
« du 12 au 19 septembre 2023, premier tour des élections professionnelles ».



Réclamations individuelles et collectives

Afin d'interpeller vos élus CFDT sur vos problématiques, vous pouvez nous contacter :

- directement lors de nos déplacements sur site,
- en répondant au questionnaire suivant :

<https://forms.gle/HvXwN9tFzrEGDRUW7>

- scannant le QR Code suivant :



Résumé CSE :

Ouverture de la Maison du don de ZOLA :

La CFDT se demande qu'elle est l'urgence de consulter le CSE pour une potentielle ouverture en 2024 ? Surtout, qu'actuellement, les sites fixes de collecte peinent à fonctionner faute de personnel ! Ce site à horaire étendu pour le personnel (7h45/20h15) ne fait pas rêver.

Le CFDT a rappelé que ce nouveau site ne remplace pas Cabanel ; de ce fait, il n'y aura pas de complémentarité avec l'HEGP. Si les salariés devront être volontaires pour aller travailler sur l'HEGP et inversement, moyennant 23€ de prime mobilité à chaque déplacement.

Affaire à suivre

Ré-ouverture de la Maison du don de Créteil en TMC :

La Direction souhaite rouvrir ce site le 3 octobre 2023. Cerise sur le gâteau, elle souhaiterait mettre en place la semaine de 4 jours (façon EFS biensûr, soit 4 journées de 9h11), voir notre com de janvier).

La CFDT pense le contraire : Semaine de 4 jours : OUI mais en 32h/semaine sans diminution de salaire.

La question de l'effectif se pose également, le pool est déjà bien mobilisé sur les autres sites.

Les réorganisations ne doivent pas reposer seulement sur l'effectif du pool !

Pour rappel, le pool a été créé par l'accord mobilité IDF, pour pallier aux absences inopinées (arrêts maladie, vacances...). **On est loin de la réalité !**

Consultation sur le projet de mise en place d'un outil d'expression des besoins de courses logistiques

La CFDT constate encore une fois que les premiers concernés, à savoir les laboratoires d'IH/Délivrance, n'ont été concertés sur ce projet.

Nous sommes conscients que les fax sont amenés à disparaître ; néanmoins, la Direction devrait s'occuper en priorité des problèmes informatiques récurrents en IDF.

News :

La présidente du conseil d'administration de l'Office National d'Indemnisation des Accidents Médicaux (Oniam), Claire Compagnon, quitte ses fonctions après deux mandats. Elle devrait être remplacée par François Toujas, dont la nomination est envisagée par le Gouvernement.

Il sera auditionné en ce sens par les commissions des affaires sociales parlementaires (le 28 juin à l'Assemblée nationale et le 12 juillet au Sénat).



Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.

Parce que la CFDT ne courbe pas l'échine devant la Direction : elle ne lâche rien et obtient !

Pour remettre de l'humain au centre des priorités de la Direction.

Pour faire respecter collectivement vos droits.

Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement dans l'attribution des Activités Sociales et Culturelles. Fini le "Premier arrivé - Premier servi" ! Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la productivité !

Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.



Les militants CFDT, à vos cotés tout au long de ces 4 dernières années



Nous sommes témoins des conditions de travail dégradées ; les projets s'enchaînent sans que le CSE ne réagisse efficacement.

Nous le dénonçons et continuerons à le dénoncer en région et au national. **La CFDT ne peut pas garder le silence !**

Sur le volet rémunération, voici ce qu'a obtenu la CFDT ces dernières années, pour améliorer votre pouvoir d'achat :

→ En 2021, une augmentation salariale pour un grand nombre de salariés (la CFDT souhaitait que l'ensemble des salariés soit augmenté),

→ En 2022, 3,5% d'augmentation de la valeur du point, avec un minimum de 100€ par mois d'augmentation pour tous !

C'est parce que nous sommes majoritaires au National ! Imaginez ce que nous pourrions faire si nous l'étions en IDF ?

Une chose est sûre, contrairement aux autres, la CFDT n'hésite pas à faire valoir vos droits devant les juridictions compétentes.

Pensez-y en votant aux prochaines élections !

La CFDT est proche du terrain et du quotidien.

Nous ne venons pas à votre rencontre uniquement au moment des élections.

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ?

La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.

Contactez-nous !