



EFS

Île de France

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

SOMMAIRE :

Page 1 - L'Édito

Page 2 - Retour sur le CSE de mars

Page 3 - Réclamation Individuelle et collective : Comment interpeller vos élus ?

Page 4 - Faites entendre votre voix, rejoignez la CFDT !

La CFDT à l'EFS, c'est :

- un site internet cfdt-efs.fr,
- un compte Twitter,
- une page Facebook.



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63

Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46

Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

La Plaque Enragée !

Mars 2023

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT

Délégués syndicaux régionaux

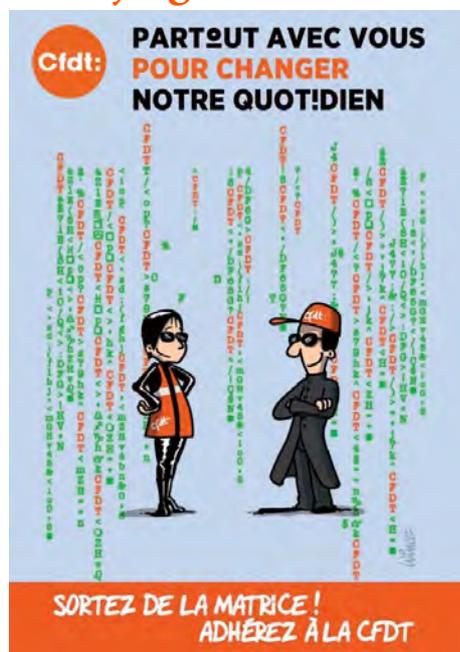
Au lendemain de la 10ème manifestation contre les retraites, la CFDT EFS continue le combat ! Mais elle pense aussi à celui à mener à l'EFS : la renégociation de nos rémunérations !

L'année dernière, le budget en ETP national n'a pas pu être réalisé (-173 ETP non recrutés dont la majorité en IDF). Ce sous effectif pèse lourd sur les épaules des personnels qui sont déjà fatigués !

Dans cette affaire d'attractivité, les salaires sont pour beaucoup mais ils ne font pas tout. Nos conditions de travail, nos horaires, nos temps de travail, nos amplitudes, nos gardes de nuit, de week-end sont aussi largement pointés du doigt. Si on ajoute à cela des décisions purement comptables et des directives brutales et injustes, le cocktail est réuni.

L'EFS ne fait plus rêver. Ne soyez pas résignés, venez faire entendre votre voix et celles de vos collègues. Le pire serait de ne rien faire. Prenez votre part dans la vie de notre établissement.

**Bientôt les élections professionnelles,
rejoignez-nous !**



Que reste-t-il des belles promesses faites, des beaux discours électoraux, des engagements annoncés ? Paroles, paroles, paroles ...
Aujourd'hui, c'est "goûter crêpes" pendant le CSE. Niveau contre-pouvoir, on a vu mieux. Chacun ses priorités. Nos conditions de travail ne sont pas près d'évoluer.

Risques Psychologiques : des psychologues à votre écoute

Un programme d'écoute, d'accompagnement et de conseil psychologique est en place à l'EFS.

Une ligne d'écoute est ouverte 24h/24, 7j/7.

En cas de difficultés, de gestion du stress, d'aide dans un moment plus difficile, n'hésitez pas : 0805 691 670

En complément, il existe une plate forme digitale pour échanger avec des psychologues par mail ,chat ou visio.

Tous ces échanges sont anonymes et confidentiels.

Vos accès:

Url: <https://efs.hucare.io>

Identifiant: monespaceefs

Mot de passe : ESPACEEFS

REX du projet "Hirondelle"

Malheureusement, au lieu de parler des salariés en souffrance depuis la mise en place de ce projet, la Direction ne parle que des donneurs !

Combien de secteurs fermés sur les sites faute de personnels ? De sites fermés et d'ouvertures avec un effectif plus que restreint engendrant une surcharge d'activité ?

Quand la direction va-t-elle commencer à écouter les équipes ? Quand la Direction va-t-elle arrêter de se voiler la face ? Qualité de vie au travail, est ce une définition inconnue pour l'EFS IDF ?

Prélever à tout prix a des conséquences : la fuite des personnels vers de meilleures conditions de travail.

Digitalisation des différents types d'entretien :

Il existe 3 types d'entretiens :

L'entretien annuel d'évaluation (EAE) :

C'est l'occasion pour les managers et les personnels de dresser le bilan de la période écoulée et de fixer les objectifs individuels pour la période à venir. Cet entretien doit avoir lieu chaque année pour l'ensemble des personnels.

L'entretien professionnel (EP) :

Ce temps d'échange permet de faire le point sur les parcours des personnels de l'EFS. Cet entretien a lieu tous les 2 ans à partir de la date d'embauche en CDI du personnel.

Le bilan professionnel (BP) :

Le bilan professionnel (BP) doit être réalisé tous les 6 ans, lors du 3ème EP.

Selon les dispositions de la loi avenir du 5 septembre 2018, il devra notamment indiquer :

- si le salarié a effectivement bénéficié d'entretiens professionnels tous les 2 ans, et préciser leur date de réalisation ;
- les perspectives envisagées par l'employeur et le salarié et leur réalisation : la ou les actions de formation, VAE et /ou bilan de compétences ;
- et, le cas échéant, les éléments de certification acquis ; les éventuelles progressions dont le salarié a bénéficié, etc.

Chaque salarié aura accès à l'outil talensoft afin de préparer cet entretien.

Pour la CFDT : ce temps de préparation à l'entretien est du temps de travail effectif et doit être planifié.

Pour plus d'informations, contactez vos militants CFDT

Ces différents entretiens se dérouleront

du 24 mars 2023 au 08 juillet 2023

Social Inter : Nouvelle assistante sociale au travail

Madame TARANNE Roxane assure une permanence téléphonique pour les salariés de l'EFS tous les lundis.

Vous pouvez la contacter par téléphone au 01 43 55 43 41 et/ou par mail contact@socialinter.fr

Réclamations individuelles et collectives

Afin d'interpeller vos élus CFDT sur vos problématiques, vous pouvez nous contacter :

- directement lors de nos déplacements sur site,
- en répondant au questionnaire suivant :

<https://forms.gle/HvXwN9tFzrEGDRUW7>

- scannant le QR Code suivant :



CFDT, syndicat de proximité

Vos représentants CFDT dans la rue pour manifester contre la réforme de retraites !



Le 23 mai, les élus CFDT du CSEC et les personnels de l'EFS manifestaient contre la réforme des retraites !

Les élu.e.s CFDT se bougent pour l'EFS mais aussi contre la réforme des retraites.

A la CFDT, nous sommes élu.e.s et militant.e.s !

Rendez-vous le #6Avril !

#64AnsCestToujoursNon #ReformeDesRetaites

https://youtu.be/JgoGS_SdeQM

Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.
Parce que la CFDT ne courbe pas l'échine devant la Direction : elle ne lâche rien et obtient !
Pour remettre de l'humain au centre des priorités de la Direction.
Pour faire respecter collectivement vos droits.
Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement dans l'attribution des Activités Sociales et Culturelles. Fini le "Premier arrivé - Premier servi" !
Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la productivité !
Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.

Attributions des élus au CSE :

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

Afin que chaque nouvel élu, même débutant, puisse acquérir les compétences nécessaires lui permettant de s'épanouir dans son mandat, la CFDT organise des formations spécifique EFS avec l'ensemble des élus CFDT de toute la France.



Vous souhaitez participer aux choix des activités sociales et culturelles ou agir pour l'amélioration des conditions de travail Contactez-nous !

Les militants CFDT, à vos côtés tout au long de ces 4 dernières années



Nous sommes témoins des conditions de travail dégradées ; les projets s'enchaînent sans que le CSE ne réagisse efficacement.

Voilà ce qu'a obtenu la CFDT, pour améliorer votre pouvoir d'achat :

- + 54 points pour les IDE, tech de labo et cadre médico-tech,
- +15 points pour les autres (positions 2 à 7)
- + 3,5% d'augmentation de la valeur du point, avec minimum 100€ d'augmentation pour tous pour tous !

C'est parce que nous sommes majoritaires au National ! Imaginez ce que nous pourrions faire si nous l'étions en IDF ?

Une chose est sûre, contrairement aux autres, la CFDT n'hésite pas à faire valoir vos droits devant les juridictions compétentes.

Pensez-y en votant aux prochaines élections qui approchent à grands pas !

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ?
La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.
Contactez-nous !