



EFS

OCCITANIE

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE D'INFORMATION

Juin 2022

SOMMAIRE

Page 1 - L'édito d'un salarié anonyme

Page 2 – Préavis de grève

Page 3 – Appel à la grève
Intersyndicale Cfdt - FO

Page 4 – Anti-Flash

Page 5 – Brassards en grève
A imprimer

Page 6 – Adhésion à la Cfdt
L'adhésion à la Cfdt, c'est service compris !

La Cfdt a l'EFS-Occitanie, c'est
aussi un site internet :
<https://sites.google.com/view/cfdt-efs-occitanie>



L'édito

Un salarié anonyme

N'avez-vous été offensés par les deux dernières communications de notre direction nationale (Flash 110 et 111) concernant le prochain mouvement social (grève) ?

Suis-je le seul ?

Non, car je pense que nous ne sommes pas une menace en tant que personnels avec des valeurs dont celles de la transfusion et du travail bien fait (qui ne sont plus celles de l'EFS).

Oui, nous avons, en tant que personnels, le sens des responsabilités !

C'est pour toutes ces valeurs que le jeudi 30 juin, je serai, nous serons grévistes et que nous exercerons librement mon droit de grève* !

* L'EFS ne peut pas vous interdire le port de brassard « en grève » si vous êtes assignés.

Vous trouverez en pièce jointe des brassards à imprimer. **En cas d'interdiction, merci de prévenir vos représentants Cfdt pour qu'ils demandent l'intervention de l'inspection du travail !**





Monsieur François TOUJAS
Président
ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
20 avenue du Stade de France
93218 LA PLAINE ST DENIS

PARIS, le 31 mai 2022
N/Réf.

Par email avec accusé de réception

Objet : Dépôt de préavis de grève

Monsieur le Président,

Le syndicat CFDT de l'Etablissement Français du Sang a décidé de plusieurs journées d'action. Dans ce cadre, la fédération CFDT Santé-Sociaux dépose un préavis de grève national pour l'ensemble des personnels de l'établissement.

Du lundi 13 juin 2022 – 20h00 au mercredi 15 juin 2022 – 08h00

Du jeudi 23 juin 2022 – 20h00 au samedi 25 juin 2022 – 20h00

Du mercredi 29 juin 2022 – 20H00 au vendredi 1^{er} juillet – 8H00

Du dimanche 3 juillet 2022 – 20H00 au Dimanche 10 juillet – 8H00

Les journées d'action se situent dans le contexte de la négociation annuelle obligatoire 2022 et de la négociation de la classification et des rémunérations associées.

La CFDT réclame :

- une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnels, à la hauteur des enjeux
- une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique,
- des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle – vie professionnelle et le respect de nos accords
- une amélioration des conditions de travail.

La CFDT vous demande aussi de faire en sorte que des négociations nationales et régionales puissent avoir lieu avec les organisations syndicales, afin de définir les conditions d'un service minimum sans assignation abusive.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées.

Evelyne RESCANIERES,
Secrétaire générale.

FÉDÉRATION CFDT SANTÉ-SOCIAUX
47/49 AVENUE SIMON BOLIVAR
75950 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 56 41 52 00
FAX : 01 42 02 48 08
federation@sante-sociaux.cfdt.fr



**ETABLISSEMENT
FRANCAIS DU SANG**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



APPEL A LA GREVE !

LA SITUATION SE DEGRADE, ET L'EFS

NE PREND PAS LES MESURES NECESSAIRES POUR EN SORTIR

La Négociation Annuelle Obligatoire 2022 (NAO) et la révision de la classification et des rémunérations associées sont en cours. La Direction n'entend pas le mécontentement des personnels et fait des propositions qui ne sont pas à la hauteur des enjeux d'un établissement tel que l'EFS : attractivité, donner envie au personnel de rester, amélioration des conditions de travail, augmentation des effectifs en adéquation avec nos missions, respect des accords et du Code du travail !

Une proposition de revalorisation en dessous de celle du SMIC !

La Direction se moque des personnels de l'EFS.

Il en faut plus sur la table !

La Direction doit cesser d'être en réaction et enfin passer à l'action

La Direction fait des économies depuis 13 ans sur le dos des personnels en refusant de négocier la classification et les rémunérations associées, il est temps de les rendre !

L'EFS TOUJOURS A LA TRAINÉ

- Le SMIC a augmenté de 336€ bruts/mois (soit 74 points) depuis 2008, et votre salaire ?

Si vous cochez au moins une case :

- Mécontent de votre salaire
- Mécontent des primes perçues
- Mécontent d'être importuné chez vous
- Mécontent de la non-application des accords
- Mécontent de n'être qu'un numéro de téléphone sur une liste
- Mécontent de n'être qu'un matricule
- Mécontent que 20 ans de réduction d'effectifs fassent reposer la continuité d'activité sur vos épaules

**METTEZ-VOUS
EN GREVE !**



L'humain est toujours la dernière roue du carrosse ; Il y a des plans de continuité d'activité pour les matériels, les locaux mais pas pour les personnels...

Ni responsable, ni excellent, ni innovant, ni éthique vis-à-vis des personnels

Vous aimez l'EFS, malheureusement l'EFS ne vous le rend pas !

POUR TOUTES CES RAISONS, LES PERSONNELS DE L'EFS SERONT EN GREVE AUX
DATES SUIVANTES :

- Du lundi 13 juin 2022 – 20h00 au mercredi 15 juin 2022 – 08h00
- Du jeudi 23 juin 2022 – 20h00 au samedi 25 juin 2022 – 20h00
- Du mercredi 29 juin 2022 – 20H00 au vendredi 1^{er} juillet – 8H00
- Du dimanche 3 juillet 2022 – 20H00 au Dimanche 10 juillet – 8H00

ANTI FLASH — **Cfdt:**
ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

Numéro 1 - juin 2022

L'EPS EN DANGER !
De nouvelles grèves pour sauver l'établissement.

Négociations salariales :

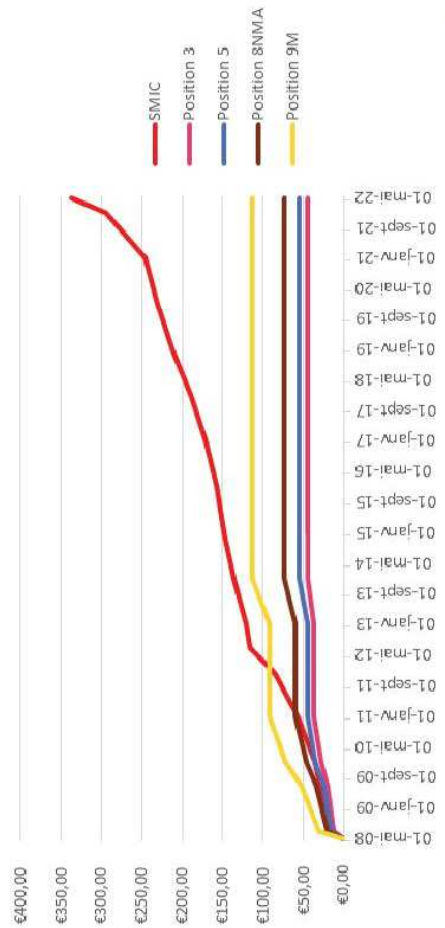
La CFDT et FO ont déposé un préavis de grève pour les journées du 14, 24, 30 juin et du 4 au 9 juillet 2022. Les négociations annuelles obligatoires (NAO) sont effectivement en cours. Il en va de même avec la révision phase 1 de notre classification et ces rémunérations associées.

Incompréhension :

La CFDT exprime son incompréhension face aux décisions, aux positions et aux propositions de la direction alors que notre établissement est en grande difficulté depuis 1 an 1/2. Alors que l'EPS peine à retenir ses personnels, rencontre de grandes difficultés à recruter, que la vacance de poste est très importante et ne s'améliore pas, **l'EPS prend le pari de ne proposer que :**

NAO : Une augmentation inférieure à celle du SMIC (de mai 2021 à mai 2022) ; SMIC qui sera encore réévalué en juillet.

COMPARAISON
Évolution du SMIC vs Évolution des minima de la convention collective de l'EPS



Révision classification : La direction accepte la proposition CFDT de revoir les minima des positions mais elle le conditionne au gel de la Prime d'Expérience (PE).
C'est inacceptable !

La CFDT désapprouve l'attitude de la Direction qui menace la mission de service public transfusionnelle, et l'autosuffisance.

- Les personnels attendent chaque année depuis 13 ans une revalorisation de leur salaire.
- L'attitude de la direction depuis des années ne permet pas d'avoir un dialogue social serein sur des sujets aussi importants que la question du pouvoir d'achat des personnels, de leurs qualifications et de leur rémunération.
- La CFDT en appelle à la responsabilité de la Direction qui se permet de donner des leçons aux personnels mais qui à deux reprises en moins de 6 mois a été condamnée pour entrave aux instances.

Il ne suffit pas d'écrire que la direction « est pleinement mobilisée pour garantir à toutes et à tous les meilleures conditions d'exercice de leur métier ».

Il y a bien une clé pour sortir de cette crise, c'est la satisfaction des revendications portées par la CFDT, à savoir :

- Une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnel.le.s, à la hauteur des enjeux.
- une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EPS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes :
La responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique, des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle – vie professionnelle et le respect de nos accords
Une amélioration des conditions de travail.

Pour la CFDT : il n'y a pas meilleure journée que le 14 juin pour défendre notre établissement, et ces valeurs annoncées : Excellence, Ethique notamment du don.

La CFDT appelle tous les personnels à se mettre en grève.

Même si la direction vous assigne, déclarez-vous gréviste.

Tous en grève le 14 juin, pour défendre nos emplois, notre établissement, nos salaires, nos conditions de travail, et par conséquent les conditions d'accueil des donneurs

Du lundi 13 juin 2022 - 20h00 au mercredi 15 juin 2022 - 08h00
Du jeudi 23 juin 2022 - 20h00 au samedi 25 juin 2022 - 20h00
Du mercredi 29 juin 2022 - 20H00 au vendredi 1er juillet - 8H00
Du dimanche 3 juillet 2022 - 20H00 au dimanche 10 juillet - 8H00

EN GRÈVE

EN GRÈVE

EN GRÈVE

EN GRÈVE



L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la Cfdt, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

RÉPONSES À LA CARTE
SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.

JOB à la carte

PETITES ANNONCES

Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents Cfdt ou dans Cfdt Magazine.

MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

CNAS
CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

SOUTIEN JURIDIQUE Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

LA PRESTATION GRÈVE La Cfdt est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève.

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE" Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE" Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié.

*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.



Partage de TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil Cfdt ! (www.Cfdt.fr/bienvenue)

Cfdt.FR

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !

ADHÉRER AUJOURD'HUI, C'EST PRÉVOIR DEMAIN !

La Cfdt à l'EFS, c'est des infos mensuelles et des infos régulières réservées aux adhérents.

Vous souhaitez adhérer : cfdt.efs.occitanie@gmail.com

