



## Avis CFDT sur le CSE du 3 février 2022

Points à l'ordre du jour	Positions et/ou commentaires des élu(e)s CFDT	Réponse de la direction
<b>Point RH</b>	Le nombre de RCR ne diminuera que lorsque l'effectif permettra la planification de journées de repos. La CFDT propose de commencer par l'augmentation de la quotité de travail des temps partiels non choisis.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Cumul annuel des ETP : 468,2 ETP / Budget 2021 : 466,9 ETP → Dépassement de 1,3 ETP</li><li>➤ En décembre 2021, 15% d'absentéisme au prélèvement (19% en janvier) principalement dû à la crise sanitaire. Les demandes de remplacements d'absence dans ce service sont satisfaites et les contrats d'intérim sont maintenus</li><li>➤ Le volume de RCR ne diminue pas</li><li>➤ Les contrats à 90% ne seront plus acceptés</li></ul>
<b>Retour d'expérience sur les nouveaux horaires du laboratoire d'IH/Del de Lorient</b>	La CFDT partage le point de vue de la direction sur ces nouveaux horaires. Elle reste néanmoins vigilante sur l'enregistrement des examens qui est fait par le technicien qui gère les automates d'IH.	Bilan positif : <ul style="list-style-type: none"><li>- Pas de semaines planifiées au-delà du seuil prévu par l'ANATT</li><li>- Planification des congés et gestion de la continuité d'activité plus souple</li><li>- Gestion des maintenances et des réceptions/validation des réactifs organisée et planifiée. □</li></ul> Activité de routine plus fluide.
<b>Présentation de lettre de notification budgétaire 2022</b>		Les points importants : <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Autosuffisance. vigilance sur l'usage de CGR O- et O+ ccee.</li><li>➤ Augmentation de la filière plasma (pénurie mondiale d'Immunoglobulines). Le LFB sous-traite une partie du fractionnement de plasma à Kedrion (basé en Italie).</li><li>➤ Production des médicaments innovants (ex : CAR-T cell)</li><li>➤ Attractivité des métiers</li></ul> Budget RH 2022 : 467,7 ETP (dont 0,7 ETP pour mission nationale) Demande de 2,5 ETP supplémentaires avec la même masse salariale pour permettre la réorganisation de services dans le respect de l'ANATT (dont 1,25 ETP pour le poste de biologiste et 1,25 ETP pour le service prélèvement). Budget investissement : 2 millions d'euros. Enveloppe fongible : 478 K Euros
<b>Information sur l'obligation de l'inscription à l'ordre des infirmiers</b>		Suite au décret paru le 10/07/2018, les IDE ont l'obligation de s'inscrire à l'Ordre des Infirmiers. A l'EFS Bretagne, 80% des IDE sont inscrits. Un courrier de rappel va être envoyé aux 20% restants pour les informer. Ces IDE risquent la suspension et le non renouvellement de leur carte professionnelle.



## Avis CFDT sur le CSE du 3 février 2022

Points à l'ordre du jour	Positions et/ou commentaires des élu(e)s CFDT	Réponse de la direction
Point d'étape sur le projet TMC en Bretagne	Demande de temps supplémentaire pour l'IDE de supervision qui ne parvient à effectuer sa tâche (validation liaison téléphonique) dans le temps imparti	Le déploiement sur le Finistère est facilité par un nombre de candidats motivés. Les candidatures "IDE supervision de collectes" sont confortées par l'expérience acquise en EPDI. Le médecin TMC bénéficiera d'une prime panier quand il n'a pas la possibilité de déjeuner à l'extérieur.  La direction propose de constater sur place
changement de prestataire PEE/PERCO		Suite à un appel d'offres, la gestion des fonds PEE/PERCO va passer de <b>Amundi</b> à <b>Epsor</b> . (jugé plus réactif et plus efficace). Un tableau d'équivalence des fonds Amundi/Epsor sera établi
Bilan activités Collecte / Laboratoire / Cession 2021 – Comparaison avec 2020	La CFDT demande si l'organisation et l'effectif sur l'IH de Vannes est cohérent avec cette hausse d'activité ?	<u>Prélèvement</u> : - 2% de sang total. Plus de prélèvement inachevé. - 22,7% de plasmaphérèse (fermeture des rendez-vous en cours d'année) <u>Préparation</u> : activée en phase avec la collecte. <i>Dégradation QPA des MCP par manque de surveillance des paramètres machine</i> . Augmentation des destructions pour caillots liés à un kit Macopharma. <u>Délivrance</u> : +1,2% de hausse de cessions CGR en Bretagne mais baisse des envois en IDF. + 4,2 % de cessions de CP ( <i>peut être liée à la dégradation des QPA en prépa</i> ). - 6,8% des cessions de plasma thérapeutique expliquées par la mise en place de traitements médicaux à la place d'échanges plasmatiques. <u>Immuno Hémato</u> : Environ 7 % de hausse d'activité IH expliquée par des regroupements hospitaliers pour lesquels l'EFS devient le laboratoire IH. A noter les + 16 % d'activités sur Vannes. <b>Réponse</b> : le responsable de service doit alerter la direction en cas d'augmentation d'activité.  Un meilleur suivi hospitalier des dossiers patients (Brest et Rennes) risque de produire une baisse de notre activité car certains examens sont redondants. <u>HLA</u> : Hausse d'activité de plus de 20% à mettre en perspective avec 2 activités conjoncturelles (typage donneur Créteil et identifications anticorps rétrospectives). <u>Centre de Santé et banque de tissus</u> : Les niveaux d'activités tendent à revenir à celui qu'il était avant 2020. (Sauf cessions membranes amniotiques presque doublées par rapport à 2019) <u>BMGS</u> : + 23 % de dossiers traités à l'année
Divers : non respect de l'ANATT	La CFDT dénonce la mise en place d'une pause de <b>seulement 20 min de temps de repas</b> sur St Brieuc.	La direction constate aussi que ce temps trop court peut desservir la santé des salariés. Elle va faire mettre en place une coupure.

Cet avis a été rédigé par vos élus au CSE syndiqués CFDT – Si vous souhaitez rejoindre l'équipe, contactez-nous pour adhérer