



Résumé **CFDT** de la réunion de CSE du 06 janvier 2022

Information sur le déploiement de la phase 4 de la TMC (Téléassistance Médicale en Collecte) : Depuis 2 ans la TMC est en expérimentation dans différents établissements, pour HFNO Valenciennes, le BNO (Bassin Normandie Ouest) et Lille étaient concernés. Cette expérimentation s'étend au Bassin Picard et à Dunkerque actuellement. Les résultats sont satisfaisants et la TMC semble fonctionner correctement ce qui motive sa généralisation progressive. Environ 15% des lieux de collecte ne sont pas éligible à la TMC car le réseau téléphonique est défaillant. La TMC ne remplacera jamais tous les médecins de collecte puisque les maisons du don et sur les lieux inéligibles à la TMC il faudra toujours la présence de médecins. A terme 5 à 6 médecins TMC seront nécessaires en HFNO, le nombre d'IDE supervision n'est pas limité (au niveau national la TMC nécessitera 50 ETP de médecins et 100 ETP d'IDE de supervision). Un réseau national de médecins TMC permettra de mutualiser les ressources en cas de nécessité, ce ne sera pas forcément un médecin TMC de la région de la collecte qui répondra à l'appel. Les postes d'IDE supervision seront attribués à des infirmières EPDI, l'activité de supervision des collectes étant compatible avec l'entretien pré don mais pas avec l'activité de prélèvement. Le poste de supervision sera ouvert aux EPDI volontaires travaillant au moins à 70%, les postes de médecins TMC seront ouverts aux médecins travaillant au moins à 50%.

Information sur la mise en place de la polyvalence des personnels PREPA-PLER de Lille : Suite au déménagement du PLER de Lille à proximité des locaux de la prépa de Lille Belfort, la mutualisation de certains personnels a été décidée. Cela permettra la continuité d'activité en cas d'absence. Actuellement l'activité PLER est assurée par un intérimaire à temps plein et par un chef d'équipe à mi-temps dont le départ en retraite est imminent. La volonté de la Direction est de ne pas remplacer le départ en retraite et de ne pas renouveler le contrat de l'intérimaire, ce sera donc le personnel de la prépa qui assurera l'activité. Pour la CFDT cette solution n'est pas concevable vu le volume d'activité du PLER de Lille, à moins qu'à la prépa il y ait des sureffectifs importants, ce qui ne semble pas le cas vu les problèmes évoqués au cours des différentes réunions de CSE.... La Direction dit qu'elle n'est pas fermée à un renforcement des effectifs si nécessaire.

Point sur les travaux de la QBD : Les problèmes de malfaçons des locaux de la QBD existent depuis sa construction, un combat entre experts des différents assureurs est en cours depuis plusieurs années sans résultats. Cela oblige l'EFS à faire des travaux sur les locaux pour sauvegarder la structure et ne pas mettre le personnel en insécurité. Un drainage des eaux pluviales et un renforcement des murs extérieurs vont prochainement être réalisés pour un montant de 60 000€, cela fait suite à de nombreux travaux déjà réalisés dans le même but....

Il n'est pas envisagé d'intégrer la QBD dans le futur plateau technique qui devrait voir le jour en 2024 ou 2025.

Calendrier des collectes 2022 : La Direction présente au CSE le calendrier des collectes 2022 qui fait apparaître l'ouverture le lundi de pentecôte des sites fixes aux horaires habituels et l'ouverture des sites fixes un samedi par mois de 8h à 18h. Le CFDT est contre l'extension des horaires de travail le samedi, le dimanche et les jours fériés. L'EFS a du mal à recruter et à

fidéliser les personnels, ce n'est pas en rendant les conditions de travail plus contraignantes que l'attractivité de l'EFS s'améliorera. Au lieu d'étendre les horaires de prélèvements le samedi en soirée par exemple il serait préférable de faire en sorte que moins de collectes soient annulées en semaine en améliorant l'attractivité (salaires, conditions de travail et horaires de travail) et donc en facilitant le recrutement. Le fort taux d'absentéisme, le turn over important et vos difficultés de recrutement devraient vous inciter à écouter le personnel.

La modification des horaires du samedi jusqu'à 18h entraîne une augmentation des dimanches travaillés en prépa pour traiter les poches. L'ANAT prévoit à l'Art 1.6 : « l'EFS prend l'engagement de réduire le travail de dimanche lorsqu'il n'est pas strictement nécessaire ». Vous augmentez le travail de dimanche en prépa alors que ce n'est pas strictement nécessaire puisque c'est un choix d'élargissement des horaires d'ouverture des sites fixes non indispensable ce qui est contraire à l'ANAT.

La CFDT demande à la Direction de renoncer aux modifications des horaires proposés.

La Direction répond qu'elle fera appel au volontariat pour le travail du lundi de pentecôte, le CFDT est dubitative car, par le passé, quand la Direction a dit faire appel au volontariat la planification des personnels a été faite sans appel à volontaire sur de nombreux sites. Le CSE souhaite que le travail le lundi de pentecôte soit sur la base du strict volontariat.

Point sur le déménagement de Lille Dampierre à Seclin : Le déménagement devrait être réalisé le 22 mars 2022, les aménagements de locaux seront finalisés dans les temps et les commandes de matériel livrées. La CFDT fait remarquer que pour le personnel tout n'est pas simple : Seclin est très mal desservi par les transports en commun ce qui va poser de gros problèmes pour les personnels qui les utilisaient. Seclin est au sud de Lille alors que Dampierre était au Nord ce qui va entraîner des temps de transports plus important pour les personnels qui habitent donc majoritairement au Nord de Lille. Le site de Seclin est éloigné des sites d'intervention des services techniques ce qui va nécessiter beaucoup plus de déplacements et une perte de temps. La CFDT regrette que l'on n'ait pas attendu la mise en service du plateau technique pour faire ce déménagement, le seul but de ce déménagement étant de libérer Dampierre pour réaliser une opération financière juteuse lors de sa vente.

Point sur la situation sanitaire liée au COVID : Les mesures gouvernementales obligent 3 à 4 jours de télétravail pour les personnels dont l'activité est télétravaillable. Cela est mis en place en HFNO.

La Direction refuse de mettre à disposition des personnels des autotests COVID. La CFDT le regrette car cela permettrait de gagner du temps pour réaliser le dépistage sans aller faire la queue dans un lieu de dépistage.

La Direction refuse également la mise en place de plexiglass à l'accueil donneur ou lors de l'entretien médical. La CFDT le regrette car cela rassurerait les personnels et les protégeraient également, surtout dans un contexte où le passe sanitaire n'est pas nécessaire pour donner son sang.

La CFDT s'étonne qu'une réunion de présentation de la TMC regroupant 25 personnels se soit déroulée aujourd'hui à Bois Guillaume rendant le respect des gestes barrières quasiment impossible.

