

Cfdt:

**EFS
OCCITANIE**

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

SECTION SYNDICALE Cfdt EFS-Occitanie
cfdt.efs.occitanie@gmail.com

LETTRE D'INFORMATION

Janvier 2022

20
22



SOMMAIRE

Page 1 - **L'édito**

Page 2 - **Enquête Flash Cfdt**
 Vos augmentations ou non en 2021 ! Si on en parlait ?

Page 2 - **CSE de janvier 2022**
 Quid des conditions de travail et des droits de salariés

Page 3 - **Ça se passe à l'EFS**
 L'IH délivrance des petits sites en Occitanie

Page 4 - **Un peu d'humour**

Page 5 - **Bonne année 2022**

La Cfdt a l'EFS-Occitanie, c'est aussi un site internet :

<https://sites.google.com/view/cfdt-efs-occitanie>



L'édito

Williams VALENTIN (délégué syndical régional)

Une bonne et heureuse année 2022 !

Pas de nouvelle résolution pour la Cfdt en 2022, mais un engagement passé, présent et futur de tous les jours qui n'est pas une promesse de campagne électorale !

Le dialogue social c'est un jeu à trois, la Direction, le CSE et les Organisations Syndicales.

Le syndicat Cfdt n'est pas là pour permettre à la direction de l'EFS lors d'un Modus Vivendi des assouplissements sur la législation et les règles conventionnelles. Le Code de la Santé Publique et celui de la Commande Publique ne sont pas supérieurs au Code du Travail !

A la Cfdt, nous ne sommes pas des béni-oui-oui !

Vos représentants Cfdt ont été élus par les salariés de l'EFS-Occitanie en 2019 et sont là pour vous représenter et pour que vos droits soient respectés. Nous ne sommes pas là pour faire plaisir à la direction et leur permettre de remplir leurs objectifs en ne prenant pas en compte les salariés et leurs droits.

Désolé, pour la prime variable des dirigeants !

2022 est la dernière année de ce mandat. Des élections professionnelles auront lieu en fin d'année et ça sera aux salariés de nous redonner mandat pour 4 ans.

La force de la Cfdt pour les salariés de l'EFS-Occitanie, c'est d'être de réels représentants du personnel et de défendre leurs droits et leurs conditions de travail sans ambiguïté !

La Cfdt demande à la direction d'arrêter ce jeu de dupes et permettre à notre établissement d'avancer aux services des donneurs, des receveurs et des salariés !

« Vos augmentations ou non en 2021 !
Si on en parlait ? »



<https://vu.fr/SygZ>
avant le 7 février 2022

Face aux différentes revalorisations et augmentations de salaire en 2021, toutes disparates, la CFDT lance une petite enquête de 10 questions pour évaluer votre satisfaction et l'équité de traitement des personnels dans l'attribution de ces mesures. **Moins de 5 minutes suffisent pour y répondre.**

Pour cela, recopier, le lien ci-contre pour lancer l'enquête. Vous pouvez aussi scanner le QR code.

Vos réponses serviront à nourrir les revendications Cfdt dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires et la négociation de la classification et des rémunérations associées prévues en 2022.

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

CSE de janvier 2022

Quid des conditions de travail et des droits de salariés !

Pour la Cfdt :

- L'EFS doit assumer l'autosuffisance en produits sanguins et fournir aux établissements de santé les produits sanguins labiles dont les malades ont besoin.
- L'EFS doit, en tant qu'employeur, prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et la santé physique et mentale des travailleurs.

Sur tous ces points, vos représentants Cfdt seront là pour rappeler que les effectifs doivent être en adéquation avec nos activités et nos contraintes (par exemple le fonctionnement 24h/24 heures des services d'IH-délivrance). **Pour la Cfdt, ce n'est pas aux salariés de pallier les contraintes économiques aux détriments de leurs conditions de travail et de leur vie personnelle.**

Lors du CSE de janvier 2022, le CSE a été informé sur :

- un changement d'horaires collectifs sur les sites d'IH-Délivrance d'Alès, Béziers, Carcassonne, Montauban, Rodez et Tarbes
- un changement d'horaires collectifs sur les sites d'IHD d'Albi, Cahors et Narbonne.
- les Plan de Continuité d'Activité applicables en OCPM.

Début février, vos représentants du personnel devront rendre leur avis sur ces points. Nous reviendrons vers vous le mois prochain pour vous communiquer les avis de la Cfdt sur ses dossiers.

ADHERER A LA CFDT

La Cfdt, c'est aussi une assurance professionnelle

Adhésion Cfdt = assurance professionnelle

Adhérer à la Cfdt, c'est aussi souscrire à une assurance professionnelle. Elle prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié.

Tous les adhérents Cfdt sont couverts par une assurance « vie professionnelle » souscrite auprès de la Macif. Celle-ci permet de prendre en charge une assistance juridique individuelle devant une juridiction pénale, civile ou administrative, si vous êtes mis en cause par un tiers (autre que votre employeur) dans le cadre de votre activité professionnelle.



+ de renseignements en prenant contact avec vos représentants Cfdt.

Contactez la Cfdt par mail à cfdt.efs.occitanie@gmail.com !

Les petits sites IH/Délivrances sont nombreux en EFS Occitanie : 11 sites sur les 15 que compte la région, sont considérés comme des petits sites.

La région Occitanie concentre près de 25% des petits sites de France.

Une politique d'efficience de notre région a conduit à des organisations minimalistes proches du low-cost pour diminuer au maximum les coûts dont les charges de personnel !

Preuve n°1

La moindre absence, le moindre arrêt maladie suffit à désorganiser tout un service. Par exemple : une absence d'une journée peut modifier la planification sur plusieurs jours.

Preuve n°2

Lors des grèves, la Cfdt a constaté sur ces petits sites que toutes les personnes planifiées sont assignées. Ceci démontre que ces sites tournent à effectif minimum.

Preuve n°3

Une grande partie du personnel de ces services sont à temps partiel. Les offres de postes de techniciens sur ces sites sont exclusivement à temps partiel pour diminuer au maximum les coûts en ressources humaines et pour multiplier le nombre de salariés pour faciliter la planification ! Ceci amène à ne pas respecter le Code du Travail et les règles conventionnelles à l'EFS concernant les temps partiels (voir communications Cfdt antérieures).

Preuve n°4

Pourquoi l'EFS-Occitanie ne dote pas tous ses sites de 2 automates Immuno-Hématologie ? Encore une fois le coût passe devant la sécurité, au mépris des conditions de travail des salariés et de la sécurité des patients. Certaines régions, comme Bretagne, on fait le choix d'équiper d'au moins deux automates tous leurs sites d'Immuno-Hématologie.

En plus de l'activité d'IH-délivrance, le personnel de ces petits sites doit assumer des tâches variées et diverses dignes d'un service de conciergerie ou de gardiennage (liste non-exhaustive) :

- ✓ réception du pain et de la viennoiserie pour les donneurs (tôt le matin),
- ✓ réception des livraisons pour toutes les activités du sites,
- ✓ réception et rangement du réapprovisionnement du magasin (la nuit),
- ✓ gestion des alarmes intrusions et s'improviser agent de sécurité avec un œil sur les caméras de surveillance (H24),
- ✓ gestion alarmes des « frigo » et congélateurs contenant les produits sanguins et les réactifs, mais aussi ceux de la collation donneurs et si besoin déplacer leur contenu en cas de panne (H24),
- ✓ gestion des appels des donneurs suite à leur don et blocage de produits la nuits et le week-end,
- ✓ enlèvement des déchets infectieux (DASRI),
- ✓ gestion du courrier interne et externe,
- ✓ gestion du bâtiment (problèmes d'égout, de chauffage, de climatisation, fuite d'eau ...).

Souvent seul dans son service et dans les locaux EFS, le salarié de cette activité d'urgence doit laisser sa délivrance de produits sanguins ou/et ses analyses pour aller effectuer des tâches annexes et diverses, mais tout en respectant les plus de 350 procédures et modes opératoires concernant les techniciens d'IH-délivrance !

Techniciens de laboratoire d'IH-délivrance, un métier varié et polyvalent !

Que se passera-t-il si le seul technicien présent ou d'astreinte n'est pas en capacité de travailler (problème de santé, problème familial ...) ?

L'EFS n'a rien prévu pour remplacer le moindre problème humain.

La Cfdt va interpeller l'Agence Régionale de Santé sur cette réalité de tous les jours pour la sécurité des patients et surtout pour améliorer les conditions de travail des salariés !



Vos représentants Cfdt vous souhaitent une belle et heureuse année 2022

2022

La Cfdt vous souhaite une très belle année 2022 !
Meilleurs vœux à toutes et tous.



La Cfdt, c'est des infos mensuelles à destinations de tous les salariés, mais aussi des infos régulières réservées aux adhérents.
Vous souhaitez adhérer : cfdt.efs.occitanie@gmail.com



La Cfdt, un collectif de proximité pour défendre vos droits et vos conditions de travail !

Ne restez pas seul, adhérez !

Contactez la Cfdt par mail cfdt.efs.occitanie@gmail.com