



EFS
Île de France

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**



SOMMAIRE :

Page 1 - L'Édito

**Page 2 - Ça se passe en IDF :
Mobilisation, quelques photos.**

Page 3 - Vos droits : Les RTT

**Page 4- Élections 2022 - Les militants à
votre écoute**

La CFDT à l'EFS, c'est aussi
un compte Twitter et une page
Facebook : tapez CFDT EFS
ou scannez le QR code suivant



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Août 2022

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT
Délégués syndicaux régionaux

Contrairement aux autres organisations syndicales (CFE-CGC, CGT, FO, UNSA...) les élus CFDT ont de nouveau assumé leur rôle de défense des salariés en quittant la réunion du CSE du 7 juillet 2022 après avoir lu la déclaration suivante :

Nous, élus CFDT au CSE , prenons nos responsabilités.
Nous, élus CFDT au CSE ne cautionnons pas ce semblant de dialogue social.

L'EFS rencontre de grandes difficultés pour recruter et retenir ses personnels. Les conditions de travail ne sont pas dignes de la mission qui est confiée à l'établissement (qui se veut exemplaire !). Les stocks sont au plus bas depuis plusieurs mois. Il a eu un deuxième appel au don d'urgence vital en 6 mois ! Du jamais vu depuis la création de l'EFS.

Les organisations de travail ne respectent même plus le droit du travail faute d'effectif suffisant.

Malgré cela, les propositions de la Direction sont très loin d'être suffisantes !

En parallèle, le SMIC a augmenté de l'équivalent de 20 points en seulement 1 an. Il a de nouveau été revalorisé de + 2% le 1er août.

Le point d'indice qui sert de base de calcul à la rémunération des fonctionnaires a été quant à lui, revalorisé de 3,5% le 1er juillet. **Tous nos collègues MAD vont en bénéficiaire.**

Le préavis de grève doit permettre à la Direction de négocier ce qu'il faut pour sortir de la crise que vit l'EFS aujourd'hui. La balle est dans le camp de la Direction pour stopper la GRÈVE.

Dans sa dernière communication, la Direction s'insurgeait du préavis de grève CFDT puisque selon elle, un accord était « proche d'être trouvé ». Elle utilisait ce prétexte fallacieux pour supprimer la séance de négociation de mai. En fait, elle n'avait déjà rien à donner.

C'est pour ces mêmes raisons qu'elle annule purement et simplement la réunion de négociation du 1er juillet, faute de proposition et de réponse des tutelles !

Depuis, la seule réponse de la Direction a été d'allouer une prime de 200€ (soit environ deux pleins d'essence !) alors que le plafond de celle-ci a été réévalué à hauteur de 6000 € ! Ce n'est pas ce que les salariés attendaient !

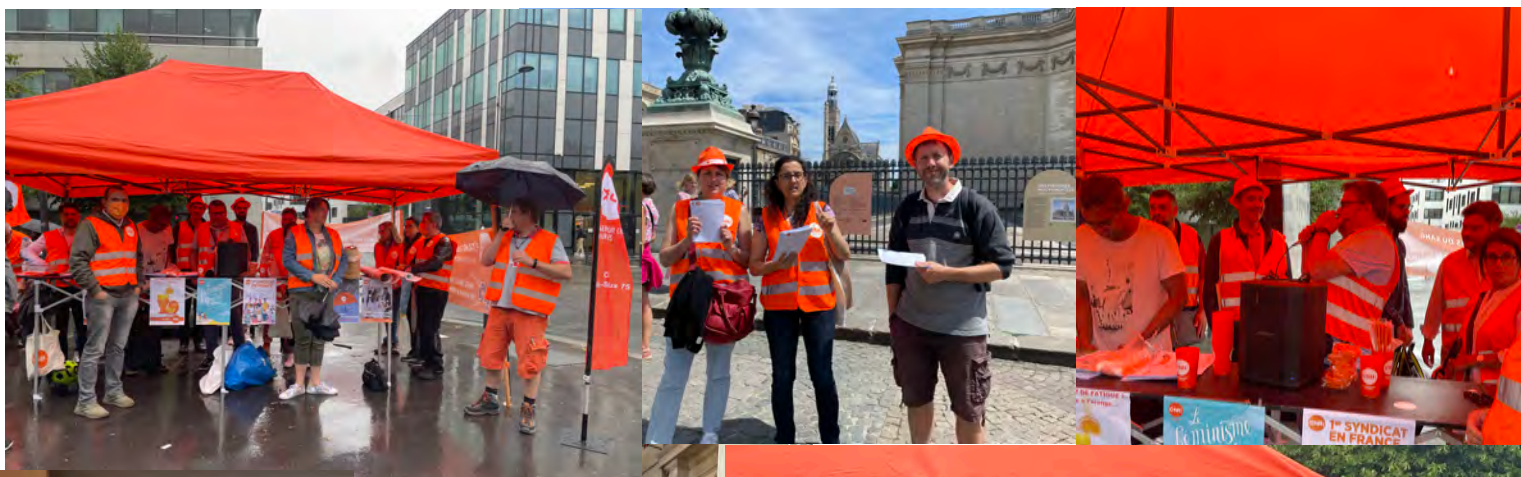
Il faut un choc en matière de revalorisation !

Nous espérons que cette période estivale se passe au mieux, avec une pensée toute particulière pour les personnels qui, compte tenu du sous-effectif et de la charge de travail, n'ont pas eu les dates ou la durée de vacances souhaitée et aussi pour ceux confrontés aux températures élevées.

MOBILISATION

Pour la défense du pouvoir d'achat :

Il y a ceux qui disent et il y a ceux qui font !



La CFDT ne lâche rien !

La CFDT ne courbe pas l'échine devant la

Direction !

La CFDT obtient !



L'accord temps de travail (ANAT) prévoit que les personnels de jour gérés à l'heure bénéficient de 2 JRTT par période de 8 semaines.

- Au lieu de travailler 35h par semaine, on travaille 280h/période de 8 semaines, soit en moyenne 36h45/semaine et 7h21/ jour.
- Les JRTT compensent le temps effectué au-delà de 35h/semaine.

Ces jours doivent être planifiés pour la période de 8 semaines, pour cela :

- Le personnel doit poser ces 2 jours sur le logiciel horoquartz au moins un mois avant le début de la période (voir calendrier CFDT). Sans souhaits du personnel, l'employeur les planifie, il le fera comme il le souhaite.
- La hiérarchie s'engage à respecter l'équité entre personnels.
- Ces JRTT peuvent être pris par journée ou demi-journée.

Pourquoi dit-on qu'un JRTT est à l'initiative du personnel ?

Celui-ci peut placer un de ces deux jours de RTT sur son CET.

L'employeur a le droit de refuser un des deux JRTT une fois les souhaits du personnel exprimés sur horoquartz. Pensez à les poser : c'est important !!!

Il est faux de laisser entendre qu'un 1 RTT est à la main du personnel et 1 RTT serait à la main de l'employeur. Il faut poser les 2 et l'employeur peut en refuser 1 pour raison de service. Dans ce cas-là, il faudra reposer le 2ème à une autre date.

Pourquoi le personnel de nuit EFS n'a pas de JRTT ?

Ils sont à 35h/semaine et 280h/période. S'ils font du temps en plus, ce sera des heures supplémentaires (payées ou récupérées comme telles).

Pourquoi le personnel à temps partiel n'a pas de JRTT ?

De fait, il n'est pas aux 35h/semaine.

Pourquoi les cadres autonomes n'ont pas de JRTT ?

Ils sont en forfait jours et pas à l'heure. Ils doivent travailler 211 jours/ an.



- Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.**
 - Pour remettre de l'humain au centre des priorités de la Direction.**
 - Pour faire respecter collectivement vos droits.**
 - Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement dans l'attribution des Activités Sociales et Culturelles.**
 - Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la Productivité !**
- Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.**

DANS LES BUREAUX DE VOTE,
PAR CORRESPONDANCE OU EN
VOTE ÉLECTRONIQUE ...



VOTEZ CFDT

Les prochaines élections professionnelles à l'EFS arrivent à grand pas, la CFDT lance un appel à candidature.

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

La CFDT étant présente dans toutes les régions ; nous nous retrouvons tous lors de différentes formations. Afin que chaque nouvel élu, même débutant, puisse acquérir les compétences nécessaires lui permettant de s'épanouir dans son mandat. Alors si vous êtes motivé, rejoignez-nous !



Avec la CFDT, soyons

COMBATIF
AU QUOTIDIEN,
CONSTRUCTIF
POUR DEMAIN.

Votez CFDT !

Vous souhaitez connaître les attributions des élus au CSE ou avoir des informations complémentaires :

Contactez-nous !

Les militants CFDT, au plus proche des salariés



La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ? La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion. Contactez-nous !